

Cartographie prospective des métiers

Partie 1 Présentation générale de la cartographie

Juillet 2021 – Version finale

Réalisation d'une
cartographie prospective
des métiers et
compétences dans le
secteur du sport



CENTRE DE DROIT
ET D'ÉCONOMIE
DU SPORT

Sommaire

1. Introduction	p. 3
2. Cartographie des métiers : Mutations du secteur du sport & impacts sur les métiers et l'emploi	p. 5
• Synthèse des mutations du secteur repérées lors du diagnostic prospectif	p. 6
• Synthèse des impacts des mutations du secteur sur les familles de métiers	p. 7
• Scénario cible d'évolution de l'emploi à horizon 2025	p. 8
3. Cartographie des métiers : Définition des métiers et repères chiffrés sur l'emploi	p. 11
• Vue d'ensemble des 37 métiers, répartis en 7 familles	p. 12
• A. Famille des métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive	p. 17
• B. Métiers spécifiques au sport professionnel	p. 22
• C. Famille des métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration	p. 25
• D. Famille des métiers du développement des activités	p. 29
• E. Famille des métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites	p. 33
• F. Famille des métiers de la santé et des soins	p. 36
• G. Famille des métiers de la formation	p. 39
4. Annexes	p. 42

1. Introduction

Introduction

■ **Objet du document**

- Dans un premier chapitre, ce document synthétise les mutations à l'œuvre au sein de la branche du sport identifiées lors de la phase de diagnostic (cf. notes de travail 1 et 2 pour des éléments détaillés) ; ainsi que le scénario-cible de l'emploi et des métiers développé par les partenaires sociaux lors d'un séminaire de travail.
- Dans un second chapitre, ce document présente la cartographie des métiers du sport avec un premier niveau d'informations :
 - Identification des différentes familles de métiers
 - Définition des métiers de la cartographie
 - Repères chiffrés sur l'emploi

■ **Repères sur les investigations réalisées**

La phase de diagnostic des mutations du secteur et l'élaboration du scénario cible de l'emploi à horizon 2025 dans lequel s'inscrit la cartographie prospective des métiers du sport se sont appuyés sur les outils et sources suivants :

- Constitution et exploitation d'un corpus d'études et rapports sur le secteur, ses métiers, leurs évolutions etc. ;
- Constitution et exploitation d'un ensemble d'indicateurs économiques et sociaux sur le sport et l'emploi dans le sport ;
- Enquête qualitative auprès d'environ 30 professionnels comprenant un volet sur leurs parcours ;
- Exploitation d'un corpus de documents descriptifs des métiers (+ de 200 supports) ;
- Séminaire de travail prospectif avec les partenaires sociaux de la branche du sport ;
- Modélisation économétrique de l'emploi dans la branche du sport.



2. Mutations du secteur du sport & impacts sur les métiers et l'emploi

Synthèse des mutations du secteur repérées lors du diagnostic

Principales mutations repérées		Définition
Demande	1. Massification / démocratisation	La demande de pratique sportive devrait continuer de s'élargir et de se démocratiser à des publics variés, comme des actifs en milieu urbain, des adolescents, des retraités, des personnes en situation de handicap, des touristes, etc...
	2. Hybridation du sport	Les raisons qui motivent les individus à faire du sport tendent à se diversifier : santé, détente, contacts avec la nature, socialisation, amélioration de l'apparence et de la forme. Une grande part des pratiquants tend à s'engager dans une pratique sportive amateur, avec pour objectif de se maintenir en bonne santé, ou se détendre, plutôt que de se dépasser ou de faire des compétitions.
	3. Sport-santé	La santé et le bien-être tendent à être considérées comme de plus en plus déterminants dans le fait de pratiquer une activité physique et sportive. Le développement de la pratique du sport sur ordonnance et la politique incitative des pouvoirs publics envers les structures menant des projets sur la thématique de la santé, devraient pousser un certain nombre d'entre elles à s'emparer du sujet.
	4. Pratique hors club	Les évolutions de la demande devraient déboucher sur une pratique libre renforcée (individuelle comme collective), facilitée par le développement d'applications d'appui à la pratique solitaire, de coaches virtuels amateurs ou professionnels, ou encore d'infrastructures en libre accès...
Offre	5. Personnalisation de l'offre	Les pratiquants sportifs tendent à avoir des exigences de plus en plus fortes et complexes à appréhender pour les structures traditionnelles : demande de personnalisation, souplesse dans les créneaux, découverte de plusieurs disciplines sportives, demande plus volatile...
	6. Innovations numériques	Le numérique tend à prendre une place importante, à trois niveaux : en tant que support incontournable dans la relation aux pratiquants en tant qu'outil de communication/animation de communautés ; en tant que mode de pratique sportive distanciel élargissant ainsi la palette des offres proposées.
	7. Utilisation de la donnée	L'utilisation de la donnée tend à se répandre dans le secteur du sport, et présente des possibilités décuplées en terme d'analyse et de pilotage de la performance sportive, en lien avec la production de données massives permises entre autres par le développement d'équipements connectés.
	8. Professionnalisation des structures	Poussées par de nouvelles exigences réglementaires ainsi que la nécessité de développer des ressources complémentaires au soutien public, les structures sportives, en particulier du champ associatif, nouent de nouveaux partenariats, enrichissent leurs offres de services, développent leur action commerciale, structurent leur gestion au plan administratif et financier.
Environnement & concurrence	9. Entrée de nouveaux acteurs	L'écosystème d'acteurs tend à s'élargir et à se diversifier : le nombre de structures devrait continuer de croître, et l'on devrait voir apparaître de nouveaux acteurs tels que des coaches virtuels, des sportifs amateurs, des géants du sport qui lancent des applications...
	10. Modèles de financement	Les recettes privées tendent à prendre de plus en plus d'importance dans les budgets des clubs et associations de la branche, au détriment des recettes publiques. Dans le sport professionnel, la tendance est à une progression des recettes de billetterie et de sponsoring.
	11. Obligations réglementaires	Les obligations réglementaires en termes d'hygiène, de sécurité et d'environnement ont tendance à prendre de plus en plus d'importance. L'arrivée de nouveaux usages et de nouveaux publics devrait contribuer à faire émerger de nouvelles spécialisations, voire de nouvelles qualifications dans les métiers du secteur du sport.
	12. Accès aux équipements sportifs	L'accès aux équipements sportifs tend à être de plus en plus complexe, au vu de la faible rénovation et de la tendance à la monétisation du parc d'équipements sportifs. Cela devrait contribuer à renforcer la pression pour l'accès des structures à ces derniers, et favoriser de nouvelles stratégies de partenariats.

Synthèse des impacts des mutations du secteur sur les familles de métiers

Principales mutations repérées		A. Encadrement de l'activité physique et sportive	B. Métiers spécifiques au sport professionnel	C. Développement des activités	D. Direction de structure, gestion et administration	E. Logistique, gestion des équipements et sites
Demande	1. Une massification, une démocratisation et une complexification de la demande sportive avec de nouveaux publics	++		+	+	
	2. Une hybridation du sport avec d'autres activités, qui conduit à une diversification des modalités de pratique	+	+	+		
	3. Un intérêt croissant pour le sport-santé, impulsé par les pouvoirs publics	+		++		
	4. Une autonomisation de la pratique sportive qui pousse au développement de la pratique hors club	+		+		
Offre	5. Une diversification et une personnalisation de l'offre sportive, en réaction à ces nouvelles attentes et nouveaux publics	+	+	++	+	
	6. Un large déploiement des outils numériques, offrant de nouveaux usages, possibilités d'échanges, de pratique et de gestion	+	+	++	+	
	7. Une montée en puissance dans l'usage de la donnée permettant un meilleur pilotage de la performance sportive	++	++			+
	8. Des structures en cours de professionnalisation afin de s'adapter		++		++	+
Environnement & concurrence	9. Un environnement rendu plus complexe par l'entrée de nouveaux acteurs (concurrence potentielle)	+	+	++	+	
	10. Une baisse tendancielle du poids des aides publiques entraînant une évolution des modèles de financement			++	++	+
	11. Une hausse des obligations réglementaires en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement	+			+	++
	12. Un accès plus complexe aux infrastructures et équipements sportifs				+	++

Scénario cible d'évolution de l'emploi à horizon 2025

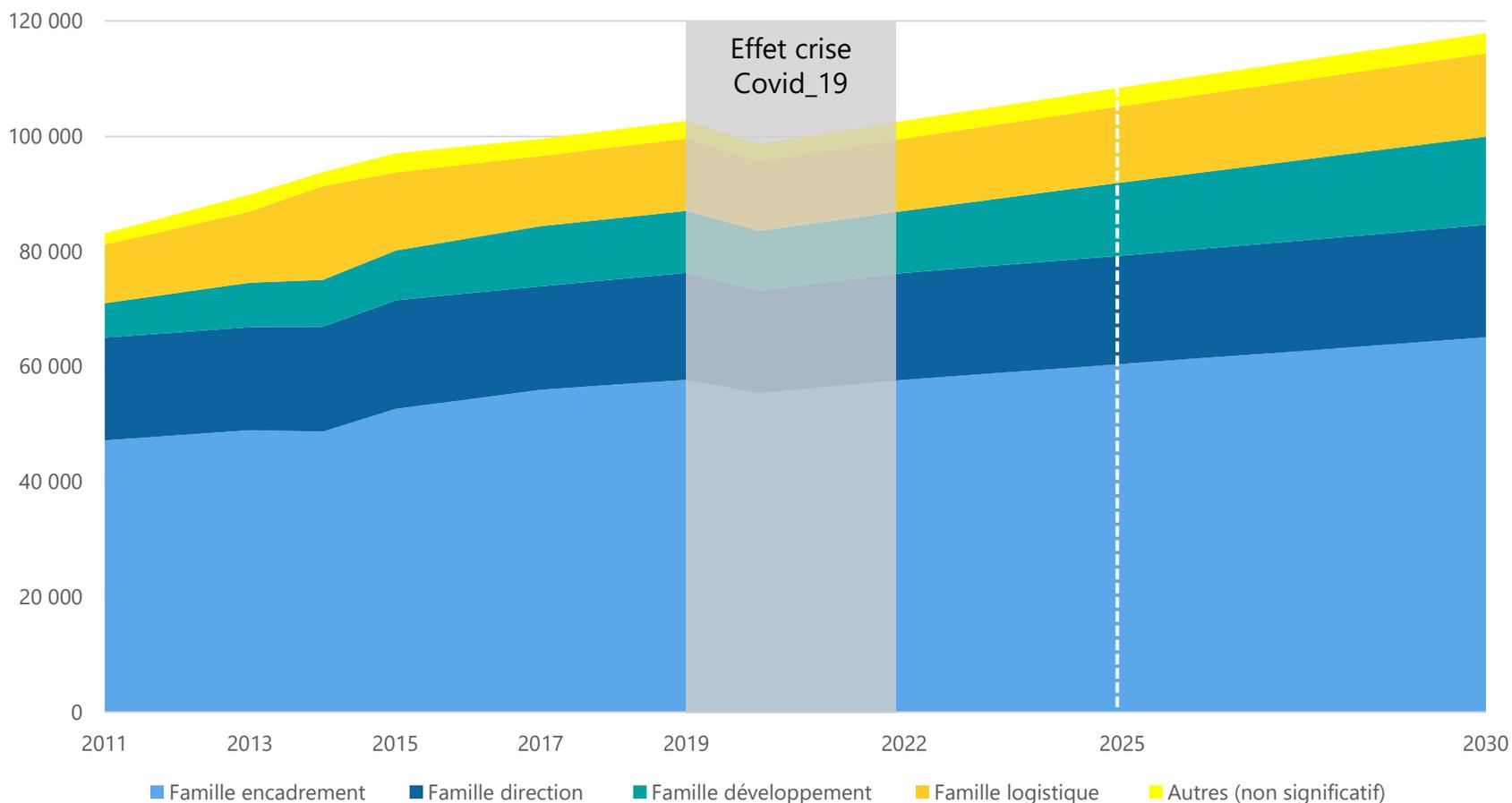
Description des principales hypothèses retenues par le comité de pilotage

Variables	Hypothèses retenues pour le scénario cible à horizon 2025		
Sortie de crise	<ul style="list-style-type: none"> • Retour au niveau d'emploi salarié d'avant crise sera réalisé à la fin de l'année 2022. • Effet neutre de la crise sur la reprise de la dynamique de croissance de l'emploi observée avant crise. 		
Niveau et contenu de la demande de pratique sportive	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de la pratique sportive à des fins non compétitives (santé, bien-être, loisirs, socialisation), avec un caractère plutôt multisports et une diversification des cadres de pratiques (sport en entreprise, sport à l'école, sport à la demande...) • Développement qui s'accompagne d'une hausse du nombre de pratiquants et pratiquants réguliers • Diversification des publics : personnes âgées, personnes avec pathologies, actifs en milieu urbain, adolescents, retraités, touristes, etc. • Développement d'une pratique libre, autoorganisée mais aussi renouvellement de la pratique encadrée (adaptation aux attentes) • Stagnation de la pratique en club et du nombre de licenciés 		
Offre de pratiques sportives	<p style="text-align: center;">Structures non marchandes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accélération de l'adaptation à la demande (contenus, lieux, horaires, façons de faire...) • Captation d'une partie des opportunités liées à ces nouvelles demandes • Consolidation des ressources propres face à la stagnation des aides publiques • Facteur favorable : développement d'une approche collaborative sur les territoires 	<p style="text-align: center;">Structures marchandes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forte résilience du développement, notamment en milieu urbain ou péri-urbain • Progression du micro-entrepreneuriat (coachs personnels, digitalisation de l'offre) 	<p style="text-align: center;">Structures du sport professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retour à un niveau d'avant crise entre 2021 et 2022, impulsé par l'adaptation des offres commerciales aux attentes des ménages. • Nouvelles ressources : sponsoring et développement de la RSE, internalisation de certaines offres par les ayant-droits eux-mêmes...arrivée de nouveaux opérateurs TV
Emploi et compétences dans les structures	<ul style="list-style-type: none"> • Importance croissante du numérique à trois égards : outil de communication, mode de pratique sportive en distanciel, outil d'analyse et de pilotage de la performance sportive. • Rénovation du parc d'équipements limitée (énergétique), sécurisation accès aux équipements (modalités de contractualisation) • Approfondissement de la polyvalence professionnelle des éducateurs, animateurs et coachs sportifs dans les petites structures (développement d'activité, partenariat...). • Spécialisation de certains éducateurs sur la pratique sportive adaptée aux personnes à capacités réduites. • Amélioration des conditions d'emploi envisagées : temps de travail moyen plus élevé, pluriactivité moins subie, turnover en baisse, etc. • Montée en compétences sur les outils numériques et de communication • Poursuite de la professionnalisation du secteur et montée en compétences du responsable de structure • Montée en puissance des métiers d'appui et de conseil au développement des activités (dans les structures et au sein des têtes de réseaux) • Généralisation de l'utilisation des données, à des fins de performance sportive (sport professionnel) ou non • Nouveaux besoins en termes de gestion des équipements sportifs, dans un contexte où les normes sanitaires et écologiques sont de plus en plus fortes 		

Scénario cible d'évolution de l'emploi à horizon 2025

Déclinaison du scénario d'emploi cible par familles de métiers à horizon 2025

Evolution rétrospective (2011-2019) et prospective de l'emploi salarié dans la branche du sport (2020-2025-2030) à partir du scénario-cible retenu par le comité de pilotage et sa déclinaison par familles de métiers



Familles de métiers	2019	2025	2030
Autres	3 100	3 250	3 500
Logistique	12 500	13 300	14 500
Développement des activités	10 700	12 700	15 000
Direction, gestion	18 500	18 800	19 500
Encadrement APS	57 500	60 500	65 000
Total branche sport (arrondi)	102 700	108 500	117 000

Scénario cible d'évolution de l'emploi à horizon 2025

Repérage des métiers en émergence ou en développement à horizon 2025-2030

A. Métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive	B. Métiers spécifiques au sport professionnel	C. Métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration	D. Métiers du développement des activités	E. Métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites de pratique sportive	F. Métiers de la santé et des soins	G. Métiers de la formation
Entraîneur de sport professionnel / de haut niveau	Sportif / e-sportif professionnel	Directeur/ Responsable d'une structure sportive associative ou marchande	Responsable/ Chargé de développement	Technicien de maintenance technique des équipements sportifs	Médecin sportif	Formateur
Préparateur physique et mental	Agent sportif	Directeur/ Responsable sportif	Responsable/ Chargé d'accueil et des ventes	Agent d'entretien (propreté)	Masseur-Kinésithérapeute/ Ergothérapeute	Concepteur en ingénierie pédagogique
Educateur sportif en club	Recruteur / Scout	Directeur/ Responsable d'équipements sportifs (dont stadium manager)	Responsable/ Chargé de promotion et marketing sportif	Responsable de sûreté et sécurité	Nutritionniste/Diététicien	
Moniteur, guide ou accompagnateur de sport-nature	Intendant / Team Manager	Responsable/ Chargé administratif, comptable et financier	Responsable/ Chargé de communication (dont digital)			
Moniteur d'activités physiques adaptées / Educateur sport-santé	Accompagnateur / analyste de la performance	Responsable/ Chargé des ressources humaines	Responsable/ Chargé de relations, partenariats et sponsoring			
Moniteur / coach sportif en salle de sport	Arbitre professionnel	Responsable/ Chargé de mission juridique	Responsable/ Chargé d'événementiel			
Coach sportif personnel		Coordinateur d'équipe / sportif				
Animateur de loisirs sportifs		Assistant de direction				
Animateur socio-sportif						

Légende

Métier en émergence ou en développement à horizon 2025

3. Cartographie des métiers

Définition des métiers et repères chiffrés

**Vue d'ensemble
des 37 métiers,
répartis en 7
familles**

Cartographie prospective des métiers de la branche du sport

Vue d'ensemble des 37 métiers, répartis en 7 familles

A. Métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive	B. Métiers spécifiques au sport professionnel	C. Métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration	D. Métiers du développement des activités	E. Métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites de pratique sportive	F. Métiers de la santé et des soins	G. Métiers de la formation
Entraîneur de sport professionnel / de haut niveau	Sportif / e-sportif professionnel	Directeur/ Responsable d'une structure sportive associative ou marchande	Responsable/ Chargé de développement	Technicien de maintenance technique des équipements sportifs	Médecin sportif	Formateur
Préparateur physique et mental	Agent sportif	Directeur/ Responsable sportif	Responsable/ Chargé d'accueil et des ventes	Agent d'entretien (propreté)	Masseur-Kinésithérapeute/ Ergothérapeute	Concepteur en ingénierie pédagogique
Educateur sportif en club	Recruteur / Scout	Directeur/ Responsable d'équipements sportifs (dont stadium manager)	Responsable/ Chargé de promotion et marketing sportif	Responsable de sûreté et sécurité	Nutritionniste/Diététicien	
Moniteur, guide ou accompagnateur de sport-nature	Intendant / Team Manager	Responsable/ Chargé administratif, comptable et financier	Responsable/ Chargé de communication (dont digital)			
Moniteur d'activités physiques adaptées / Educateur sport-santé	Accompagnateur / analyste de la performance	Responsable/ Chargé des ressources humaines	Responsable/ Chargé de relations, partenariats et sponsoring			
Moniteur / coach sportif en salle de sport	Arbitre professionnel	Responsable/ Chargé de mission juridique	Responsable/ Chargé d'événementiel			
Coach sportif personnel		Coordinateur d'équipe / sportif				
Animateur de loisirs sportifs		Assistant de direction				
Animateur socio-sportif						

Cartographie prospective des métiers de la branche du sport

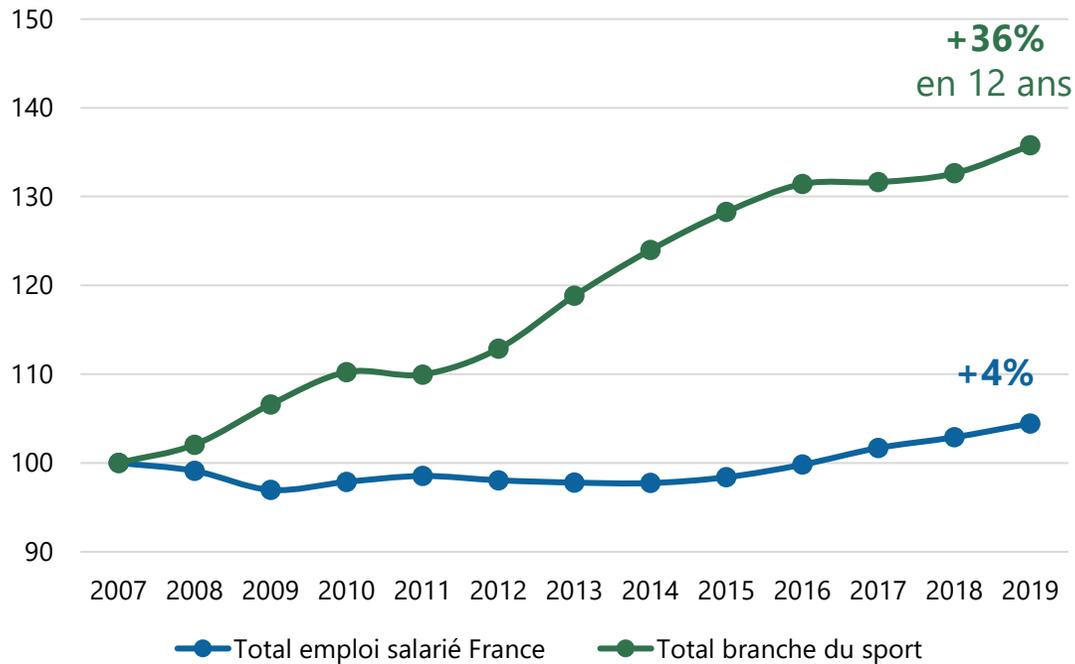
Repères chiffrés sur l'emploi, son évolution dans la branche du sport et sa répartition territoriale

Indicateurs chiffrés de l'emploi et son évolution

Estimation du nombre d'emplois salariés dans la branche du sport en 2019

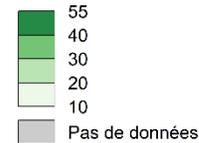
102 500

Evolution du nombre d'emplois salariés estimés dans la branche entre 2007 et 2019 (base 100 = 2007)

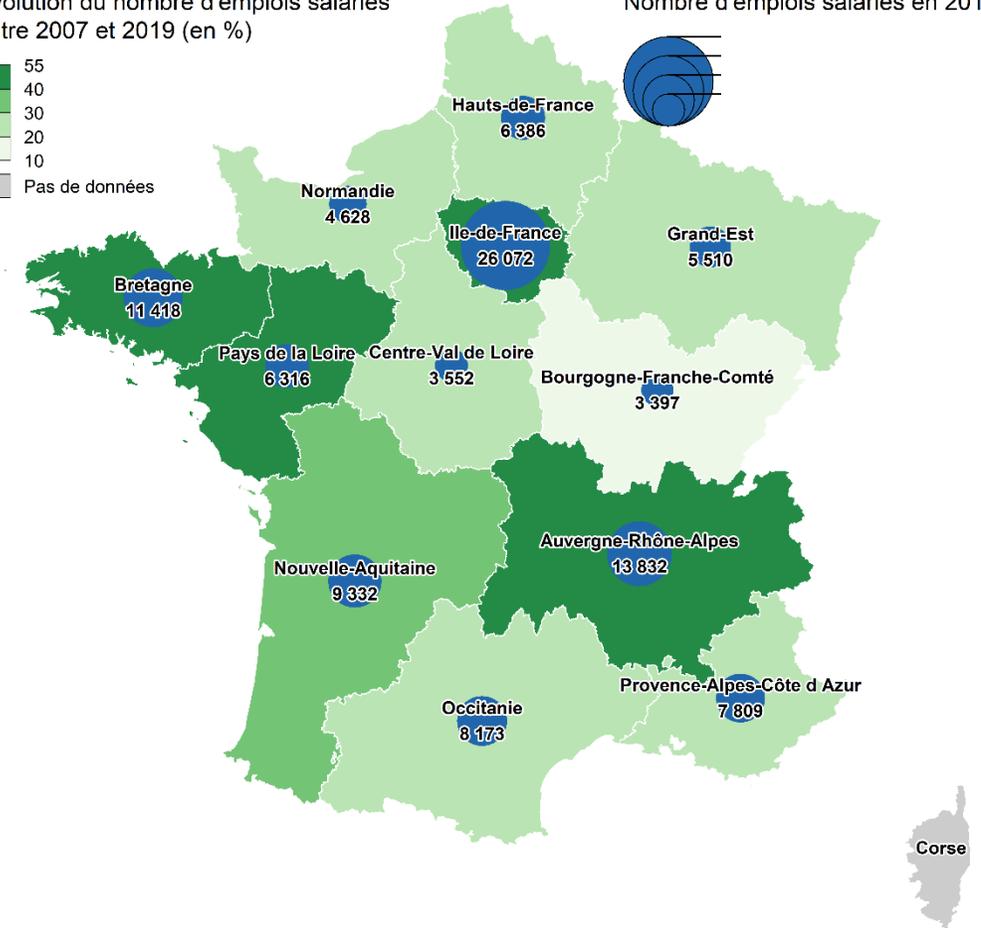


Répartition régionale de l'emploi

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2007 et 2019 (en %)



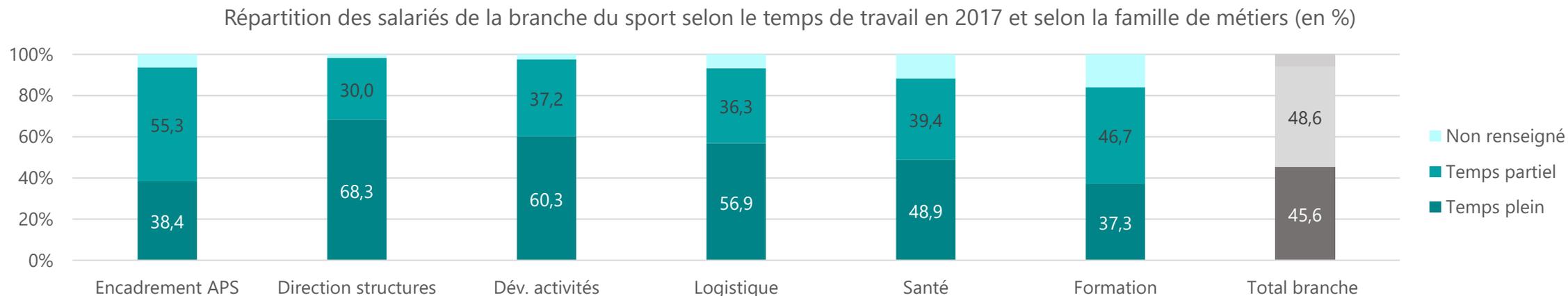
Nombre d'emplois salariés en 2019



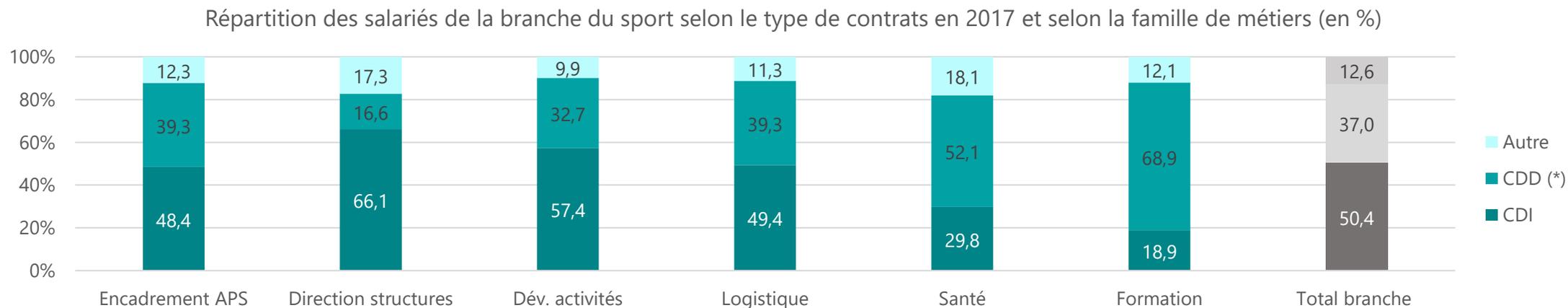
Cartographie prospective des métiers de la branche du sport

Repères chiffrés sur les conditions d'emploi par familles de métiers

Indicateurs chiffrés sur le temps de travail



Indicateurs chiffrés sur le type de contrats



Cartographie prospective des métiers de la branche du sport

Repères chiffrés sur les caractéristiques de la population en emploi par familles de métiers

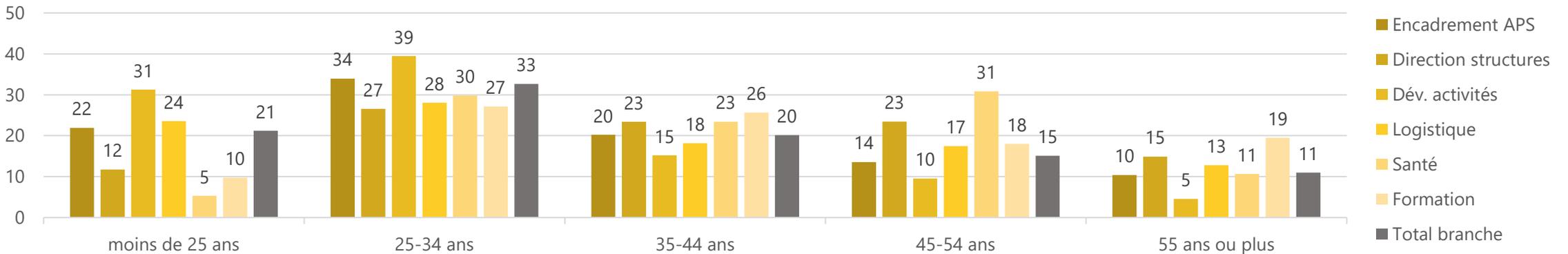
Indicateurs chiffrés sur la réparation de l'emploi entre femmes et hommes

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 et selon la famille de métiers (en %)



Indicateurs chiffrés sur la pyramide des âges

Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 et selon la famille de métiers (en %)



**A. Famille des
métiers de
l'encadrement de
l'activité physique
et sportive**

Famille de métiers : Encadrement de l'activité physique et sportive

Définition des différents métiers composant la famille (1/3)

Intitulé du métier	Définition du métier
Entraîneur de sport professionnel / de haut niveau	<p>Il encadre un sportif ou un groupe de sportifs au sein d'une structure professionnelle ou fédérale et élabore et conduit des programmes d'entraînements sportifs complets afin de leur permettre d'atteindre leur meilleur niveau dans une discipline donnée. Dans sa recherche d'optimisation de la performance individuelle et collective, il mobilise de plus en plus les outils numériques et vidéos.</p> <p>Il joue un rôle essentiel dans la stratégie de performance sportive et la motivation des sportifs/groupes de sportifs dont il a la responsabilité avant et pendant la compétition. Il est chargé de réaliser le bilan post-compétitions. Il manage un staff sportif lui-même composé de différents professionnels.</p> <p>Il est en lien constant avec ses dirigeants pour constituer son groupe, de bâtir, suivre et évaluer l'atteinte des objectifs du projet sportif. Il peut être amené à exercer des missions de représentation au bénéfice de son employeur.</p>
Préparateur physique et mental	<p>Il établit des séances d'entraînement personnalisées et adaptées pour développer et optimiser les qualités physiques et mentales mais aussi pour prévenir l'apparition de blessures du ou des sportifs dont il a la charge, en coopération avec l'entraîneur et l'équipe médicale (préparation du corps à l'effort, renforcement musculaire, exercices pour le développement de l'endurance/force/de souplesse/de vitesse...).</p> <p>Il développe de plus en plus de compétences sur l'analyse et le traitement de données en vue de l'optimisation de la performance individuelle et collective (via les outils numériques et la vidéo). Il exerce essentiellement dans les clubs professionnels, dans les fédérations nationales au service des sportifs professionnels ou des sportifs de haut niveau en tant que travailleur indépendant. Il peut également exercer, de façon plus accessoire au sein de clubs sportifs amateurs.</p>
Educateur sportif en club	<p>Il enseigne et encadre, dans un club de sport, une ou plusieurs disciplines sportives à des individus ou des groupes de publics variés (jeunes, adultes, débutants, expérimentés, ...) pour la découverte, le loisir ou en vue d'une compétition. Il prépare et anime ses séances en fonction du public et de la discipline qu'il encadre, tout en veillant à la sécurité des personnes et au respect du règlement. Lorsque le club est de petite taille, il peut réaliser des activités professionnelles complémentaires relatives à la gestion de la structure, au développement de l'activité, à l'organisation d'événements ou à la gestion de partenariats. Il peut exercer son activité dans plusieurs clubs. Les tendances d'hybridation du sport avec d'autres domaines (santé, bien-être, loisir...), de polyvalence professionnelle (vers le développement des structures) se renforcent avec la diversification des attentes des publics et l'évolution des ressources des clubs.</p>
Moniteur, guide ou accompagnateur de sport-nature	<p>Le moniteur, guide ou accompagnateur de sport-nature conduit et accompagne une personne ou un groupe de personnes en environnement naturel (montagne / air / rivières / littoral notamment), à des fins sportives, de performance ou de découverte de la nature, pouvant comprendre une dimension touristique.</p> <p>[!] Une part significative de ces professionnels peut également être éducateur sportif dans le cadre d'une activité professionnelle complémentaire.</p>

Famille de métiers : Encadrement de l'activité physique et sportive

Définition des différents métiers composant la famille (2/3)

Intitulé du métier	Définition du métier	
Educateur sport-santé et moniteur d'activités physiques adaptées	<p>L'éducateur sport-santé conçoit, conduit et évalue un programme sportif adapté à l'état de santé de chaque pratiquant. Selon les cas, l'objectif est d'améliorer le bien-être ou l'état de santé du pratiquant. Cette spécialisation sur l'encadrement de publics ayant des problématiques de santé particulières en lien notamment au vieillissement ou à un handicap, peut correspondre à une progression dans la carrière professionnelle de l'éducateur sportif. Une connaissance des limitations et contre-indications induites en termes d'activités physiques en lien avec l'état de santé des pratiquants est nécessaire pour faire pratiquer en toute sécurité les pratiquants.</p> <p>Le moniteur d'activités physiques adaptées est plus spécialisé sur les dimensions santé et soin afin de prendre en compte les pathologies de chaque pratiquant pour établir des programmes de rééducation et de réadaptation par l'activité physique adaptée, s'inscrivant dans un parcours de soin ou un programme global de prise en charge. Il travaille en lien avec les équipes de praticiens de la santé et peut exercer au sein d'établissements de santé. L'exercice de ce métier implique l'acquisition de qualification particulières (cf. conditions d'accès au métier).</p>	
Moniteur / coach sportif en salle de sport	<p>Il anime et encadre des activités physiques -notamment en groupe ou sur plateau de musculation- visant la découverte, le développement ou le maintien des capacités physiques, au sein d'une salle de sport ou en centre de culture physique, dans un objectif de loisirs, de santé, de bien-être. Ces activités physiques sont diversifiées : activation cardio-vasculaire, aérobic, danse, renforcement musculaire, pilate... Il peut aussi conseiller les clients de façon individuelle et établir un programme personnalisé basé sur les aptitudes et les objectifs de chacun.</p> <p>[!] Une part significative de ces professionnels peut également être « coach sportif personnel » dans le cadre d'une activité professionnelle complémentaire et, à ce titre, exercer avec un statut de micro-entrepreneur.</p>	
Coach sportif personnel	<p>Il anime et encadre des activités physiques de façon personnalisée, en fonction des attentes spécifiques et des objectifs de la personne qu'il accompagne. Le programme d'activités vise généralement un objectif de performance, de santé ou de bien-être. Il organise son activité en fonction des horaires adaptés au pratiquant et du mode d'accueil et d'encadrement qui peut être une salle de sport, le domicile du pratiquant ou l'extérieur, en milieu urbain ou naturel.</p> <p>[!] S'agissant d'une activité souvent exercée sous statut de micro-entrepreneur, le coach sportif personnel réalise des activités de gestion administrative et financière, de développement commercial. Cette activité de micro-entrepreneur peut intervenir en complément d'un emploi salarié de coach sportif en salle de sport ou d'animateur de loisirs sportifs ou d'éducateur sportif en club.</p>	

Famille de métiers : Encadrement de l'activité physique et sportive

Définition des différents métiers composant la famille (3/3)

Intitulé du métier	Définition du métier
Animateur de loisirs sportifs	<p>Il anime et encadre des activités physiques et sportives -notamment en groupe- visant la découverte, le loisir, le divertissement au sein d'une diversité de structures sportives tels les clubs de sport, centres de loisirs, clubs de vacances, entreprises de l'évènementiel.</p> <p>Il prépare et anime ses séances d'activités physiques et sportives en fonction du public et de leurs attentes de loisir et de divertissement, tout en veillant à la sécurité des personnes et au respect du règlement. Pour ce faire il propose notamment des activités de gymniques d'entretien et d'expression, de randonnée de proximité et d'orientation, de jeux sportifs ou encore de jeux d'opposition.</p> <p>[!] Lorsque la structure est de petite taille, il peut réaliser des activités professionnelles complémentaires relatives au développement de l'activité, à l'organisation d'évènements ou à la gestion de partenariats. Pouvant exercer une activité complémentaire dans une ou plusieurs autres structures, l'animateur de loisirs sportifs peut, lorsque sa formation le permet, également être éducateur dans un club et, à ce titre, encadrer une activité sportive dans une discipline donnée généralement dans un objectif d'initiation.</p> 
Animateur socio-sportif	<p>Il anime et encadre des activités physiques et sportives -notamment en groupe- visant le développement de la personne, la socialisation, l'insertion professionnelle ou encore la transmission de valeurs. Ces activités physiques et sportives concourent généralement à un objectif plus large situé sur le plan social au sein d'une diversité de structures associatives tels les clubs de sport, centres de loisirs, clubs de vacances, centres sociaux, centres socioculturels ou encore en école sur les temps extra- ou périscolaire.</p> <p>Il prépare et anime ses séances d'activités physiques et sportives en fonction du public -notamment les enfants et jeunes- et en fonction des objectifs sociaux, socio-professionnels, culturels ou éducatifs visés, tout en veillant à la sécurité des personnes et au respect du règlement. Il est souvent en rapport avec des professionnels de l'accompagnement social, de l'insertion professionnelle ou encore des enseignants.</p> <p>[!] Pouvant exercer une activité complémentaire dans une ou plusieurs autres structures, l'animateur socio-sportif peut, lorsque sa formation le permet, également être éducateur dans un club et, à ce titre, encadrer une activité sportive dans une discipline donnée généralement dans un objectif d'initiation.</p> 

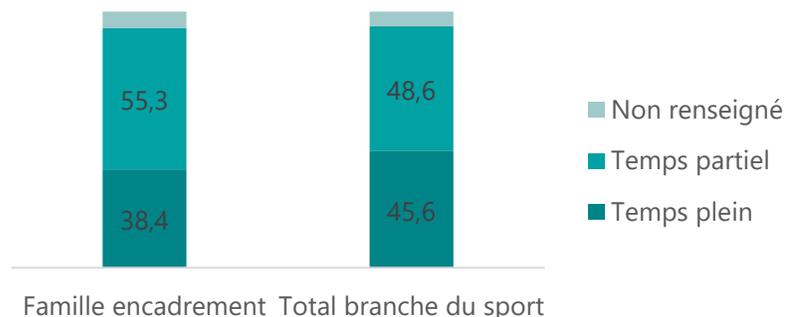
Famille de métiers : Encadrement de l'activité physique et sportive

Indicateurs chiffrés sur les conditions d'emploi

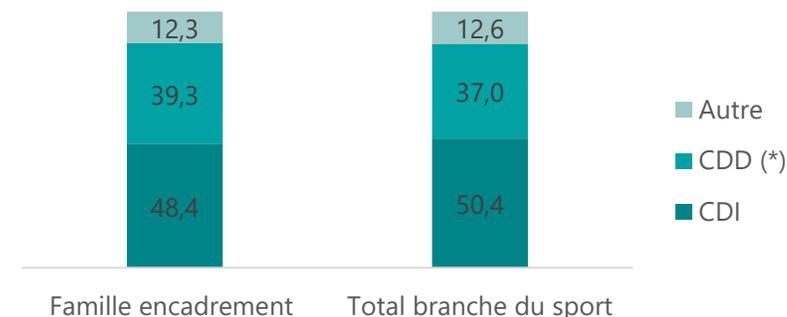
57 500

Estimation du nombre d'emplois salariés en 2019 dans la famille de métiers (**)

Répartition des salariés de la branche du sport selon le temps de travail en 2017 (en %)

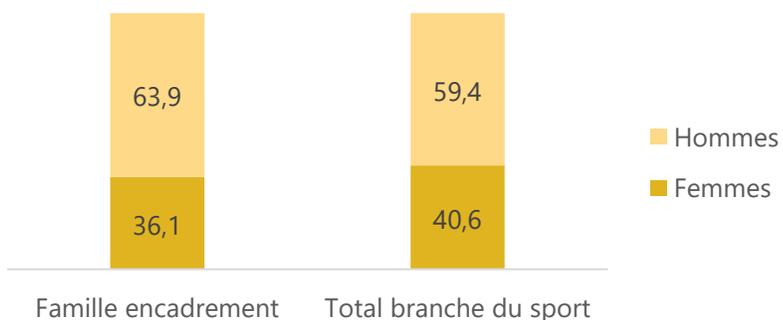


Répartition des salariés de la branche du sport selon le type de contrats en 2017 (en %)

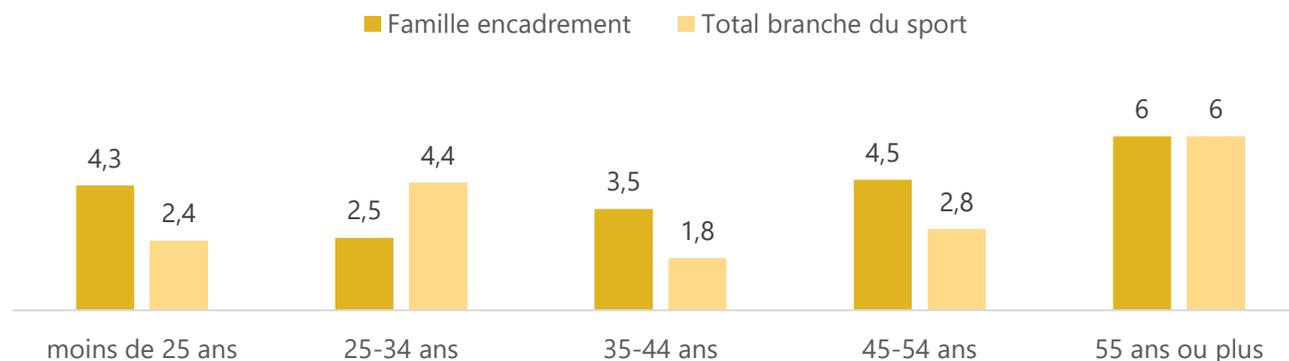


Indicateurs chiffrés sur la population en emploi

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 (en %)



Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 (en %)



B. Métiers spécifiques au sport professionnel

Famille de métiers : Métiers spécifiques au sport professionnel

Définition des différents métiers composant la famille (1/2)

Intitulé du métier	Définition du métier
Sportif / e-sportif professionnel	<p>Il pratique une discipline sportive à des fins professionnelles, c'est-à-dire en étant rémunéré pour s'entraîner et participer à des compétitions fédérales ou non, et exerce son métier dans un lien de subordination juridique avec une association sportive ou une société. Il met à disposition ses compétences, son potentiel physique et ses acquis techniques et tactiques, le temps de préparer et de réaliser une performance sportive dans le cadre d'une compétition ou d'un spectacle sportif de façon régulière ou occasionnelle. Il se prépare au niveau physique, technique, mental et stratégique afin de se perfectionner et d'atteindre des objectifs sportifs individuels ou collectifs. Il participe à des rencontres sportives, des matchs, des meetings ou des démonstrations, aux niveaux départemental, régional, national et international. Il peut être amené à exercer son activité professionnelle à l'étranger. Il peut représenter son pays dans le cadre de compétitions internationales.</p> 
Agent sportif	<p>Il accompagne un sportif de haut niveau pour l'aider dans la gestion administrative de sa carrière, notamment lors du choix d'un club, de la mise en relation avec celui-ci et de la négociation de contrats. Il lui apporte des conseils sur son développement professionnel, sur le plan juridique et financier. Il peut aussi lui apporter des conseils dans sa vie quotidienne, pour l'aider notamment à gérer son agenda, à promouvoir son image, ou encore à s'entourer d'un réseau d'acteurs (préparateur physique et mental, coach, etc.) Une relation contractuelle existe entre le sportif et son agent, ce qui permet à ce dernier de contrôler et gérer la carrière de son client sur une période donnée. La négociation d'accords est souvent complétée par des services de gestion dont la nature dépend des besoins du sportif.</p>
Recruteur / Scout	<p>Il assiste à un très grand nombre de rencontres sportives en direct ou à la télévision en vue de repérer des talents sportifs qui correspondent aux critères définis par un club ou une agence en analysant leurs qualités tangibles (statistiques, technique, intelligence de jeu, force mentale) et intangibles (attributs physiologiques ou psychologiques). Ceux-ci peuvent venir garnir les rangs du centre formation ou directement renforcer le groupe professionnel. Il rédige de nombreux rapports d'analyse et d'évaluation à destination des directions sportives/entraîneurs des clubs professionnels pour lesquels ils travaillent en vue de nourrir leurs choix de recrutements sportifs. Il entretient son réseau professionnel en vue d'être informé en priorité de l'éclosion de talents sportifs ou de pouvoir disposer d'informations sur les situations contractuelles de joueurs. Le plus souvent salariés par les clubs, il peut également disposer d'un statut d'indépendant ou être salarié par des structures dédiées à la détection sportive.</p> 
Intendant / Team Manager	<p>Il gère et coordonne, en lien avec les services administratifs du club et/ou les Fédérations sportives, l'ensemble des aspects liés à l'administration sportive de l'arrivée au départ des joueurs : gestion des formalités administratives pour les étrangers, accompagnement dans les démarches administratives du quotidien ainsi que dans certaines formalités sportives (dossiers disciplinaires), facilitation de l'installation des recrues et de leur cellule familiale, etc. Il peut manager certains personnels, notamment celles évoluant au sein du secrétariat sportif. Il coordonne certains dossiers avec les services administratifs du club, comme par exemple les dossiers liés aux arrêts maladie pour blessure ou d'autres motifs. Il s'occupe également de l'ensemble des aspects logistiques des déplacements de l'équipe professionnelle en phase amont et durant la saison sportive. Il joue un rôle d'interface entre les services administratifs du club et l'équipe et le staff sportif. Il joue un rôle fondamental dans la vie du groupe sportif professionnel en étant en lien constant avec les joueurs</p> 

Famille de métiers : Encadrement de l'activité physique et sportive

Définition des différents métiers composant la famille (2/2)

Intitulé du métier	Définition du métier
Accompagnateur / analyste de la performance	<p>Il séquence les matchs, rencontres sportives et sessions d'entraînement afin de produire des statistiques et des montages vidéo pour mesurer objectivement la performance individuelle et collective des sportifs/groupes de sportifs (placements des joueurs, fautes commises, atouts et faiblesses, etc.).</p> <p>Il intervient avant, pendant et après le match et les entraînements selon les objectifs visés : préparer une rencontre, faire des choix tactiques, améliorer une stratégie de jeu en cours de match, faire évoluer les programmes d'entraînement à venir, améliorer les aspects techniques et tactiques des équipes et des sportifs... Il doit disposer de compétences techniques avérées dans la collecte et l'analyse des données mais aussi s'appuyer sur une compréhension très fine du jeu. Il est maintenant pleinement intégré aux staffs sportifs au même titre que d'autres spécialistes. Il agit souvent sous la responsabilité du directeur sportif et/ou du manager/entraîneur principal.</p>
Arbitre professionnel	<p>L'arbitre professionnel veille au bon déroulement des épreuves et au respect des règles d'une discipline lors de rencontres sportives. Il évolue au milieu des joueurs, observe, analyse le jeu de façon impartiale en toute objectivité et neutralité, et prend les décisions adéquates avec calme et sérénité. Il peut éventuellement s'appuyer sur une assistance technologique. Avant le match, ce professionnel vérifie l'état du terrain/de l'espace de jeu, contrôle la feuille de match, les équipements et le matériel. Pendant les compétitions, il gère les différents temps du jeu (début/fin de match, interruption temporaire ou définitive), valide les points/buts, gère les conflits et délivre des sanctions individuelles (avertissements, pénalités, exclusions) quand il le juge nécessaire. A l'issue des compétitions, il peut être amené à réaliser des rapports et/ou participer à des réunions techniques afin de faire état de comportements inappropriés ou faits de jeu pouvant conduire à la délivrance de sanctions individuelles ou collectives.</p>

**C. Famille des métiers
de la direction de
structure, de la gestion
et de l'administration**

Famille de métiers : Direction de structure, gestion et administration

Définition des différents métiers composant la famille (1/2)

Intitulé du métier	Définition du métier
Directeur/ Responsable d'une structure sportive associative ou marchande	<p>Il planifie les activités de la structure sportive et supervise leur organisation en rapport avec le projet de développement de la structure auquel il contribue activement. Il conçoit les budgets, gère, administre et contrôle les ressources humaines, commerciales, techniques et financières de la structure dans un objectif de qualité et d'équilibre économique et financier. Il réalise une veille juridique, économique et commerciale en rapport avec les activités de la structure sportive.</p> <p>[!] Dans les structures de grande taille, il supervise, organise, pilote et contrôle tout ou partie des différentes activités, en s'appuyant sur d'autres ressources internes et externes spécialisées sur différentes fonctions (développement, secteur sportif, ressources humaines, juridique, comptabilité, finances, relations publiques). Dans les structures sportives aux effectifs de petite taille, dont une immense majorité des clubs associatifs, il peut réaliser lui-même des activités complémentaires de communication, d'évènementiel, de logistique, de gestion des relations publiques, etc. ; dans certains cas, le responsable / directeur de structure sportive peut aussi réaliser des activités d'encadrement de la pratique physique et sportive en complémentarité des éducateurs ou animateurs sportifs.</p>
Directeur/ Responsable sportif	<p>Il définit, en lien avec les actionnaires et/ou l'équipe dirigeante, le projet sportif de la structure qu'il est chargé de piloter, mettre en œuvre et évaluer. Il est ainsi le garant du bon fonctionnement général de la structure sur le plan sportif. Il planifie et anime les réunions techniques. Il échange avec l'ensemble des membres de l'équipe technique dans l'objectif de respecter la stratégie définie dans le projet sportif.</p> <p>Il coordonne la gestion et la composition des staffs techniques et participe à la construction des effectifs sportifs en collaboration avec les entraîneurs. Il peut être conduit à négocier avec certains intermédiaires (agents sportifs). Il assure des missions de représentation du club auprès de certaines parties prenantes : instances fédérales, partenaires publics et privés, médias.</p>
Directeur/ Responsable d'équipements sportifs (dont stadium manager)	<p>Le directeur d'équipements sportifs organise l'activité et gère l'exploitation d'une ou plusieurs installations (centres aquatiques, stades, patinoires, centres de remise en forme, golfs...) dans ses dimensions humaines, commerciales, techniques et financières dans un objectif de qualité et de rentabilité économique. Il gère le planning d'utilisation, le personnel, le matériel et l'entretien de l'équipement dans la limite du budget alloué et en tenant compte de la politique du service des sports.</p> <p>Le stadium manager assure la supervision et la gestion de l'ensemble des installations du stade/de l'arena, la gestion des accès et de l'occupation des espaces, le développement de l'infrastructure et la supervision des événements qui s'y déroulent. Il peut aussi être en charge des aspects sûreté/sécurité des équipements sportifs et/ou des événements sportifs qui s'y déroulent d'autant plus avec l'apparition de nouveaux risques (attentats, risques sanitaires) en lien avec les autorités publiques.</p>

Famille de métiers : Direction de structure, gestion et administration

Définition des différents métiers composant la famille (2/2)

Intitulé du métier	Définition du métier
Responsable/ Chargé administratif, comptable et financier	Il met en œuvre et suit les opérations administratives, comptables et financières de la structure sportive. Il analyse les résultats et transmet en permanence des informations sur la santé financière de la structure à son directeur. Il peut appuyer ce dernier dans l'élaboration de la stratégie de développement, et assurer les relations avec les partenaires institutionnels. Il exerce principalement dans des structures de grande taille, notamment dans des clubs professionnels et des fédérations nationales.
Responsable/ Chargé des ressources humaines	Il gère la gestion administrative des effectifs et la gestion des paies au sein d'un club, d'une association ou d'une salle de sport. Il organise l'activité des salariés (plannings, remplacements, etc...) et gère leurs demandes au quotidien. Il réalise ou assiste le directeur de la structure dans le recrutement des professionnels et des bénévoles, identifie leurs besoins en formation et accompagne leur montée en compétences sur ces derniers. Il insuffle la politique RH de l'entreprise et veille à la qualité de vie au travail des salariés (sécurité et santé).
Responsable/ Chargé de mission juridique	Il assure la sécurité juridique de l'entreprise ou de l'association qui fait appel à lui. Au sein d'une fédération ou d'un club professionnel ou amateur, il rédige des contrats d'embauche (et le cas échéant les contrats de transfert de joueurs) ou de partenariat, rédige les statuts et le règlement intérieur, établit des conventions avec des collectivités pour la location d'installations, et suit les évolutions réglementaires ayant un impact sur la gestion de la structure. Il apporte des conseils pour une négociation avec un sponsor ou pour un contentieux avec une instance d'arbitrage. Il coordonne les activités des structures avec les conseils externes (avocats).
Coordinateur d'équipe / sportif	Il gère la mise en œuvre de la stratégie sportive définie par le directeur / responsable sportif. Il a notamment en charge la gestion des plannings des matchs et des entraînements, la planification et l'organisation des manifestations sportives de la structure, ainsi que la gestion des besoins en matériels et équipements de cette dernière. Il fait un reporting et transmet régulièrement à sa direction des informations permettant d'apprécier le développement du projet sportif. En plus de ces activités, le coordinateur d'équipe / sportif est souvent aussi entraîneur dans la structure où il exerce son métier.
Assistant de direction	Il organise et assure pour un responsable hiérarchique la réception, le traitement et la circulation d'informations administratives, de documents et de communications variées. Il assure le suivi des relations avec les acteurs internes (salariés, bénévoles, adhérents) et externes (financeurs, partenaires, élus locaux, etc.). Il collecte et analyse des données à la demande de son responsable hiérarchique en vue d'aider ce dernier à préparer des rapports ou des demandes de subventions. Il peut aussi assurer d'autres activités, comme la prise en charge en approvisionnements de matériel pour la structure.

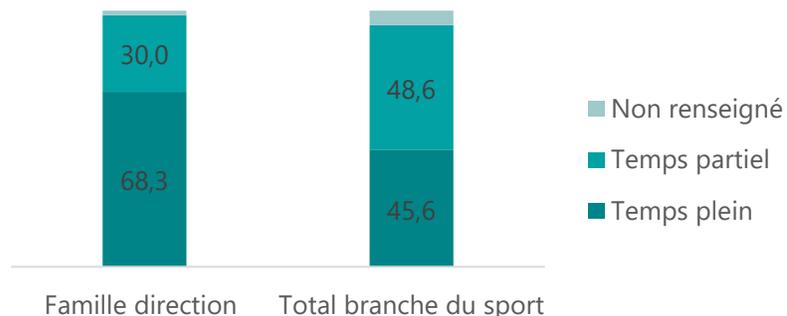
Famille de métiers : Direction de structure, gestion et administration

Indicateurs chiffrés sur les conditions d'emploi

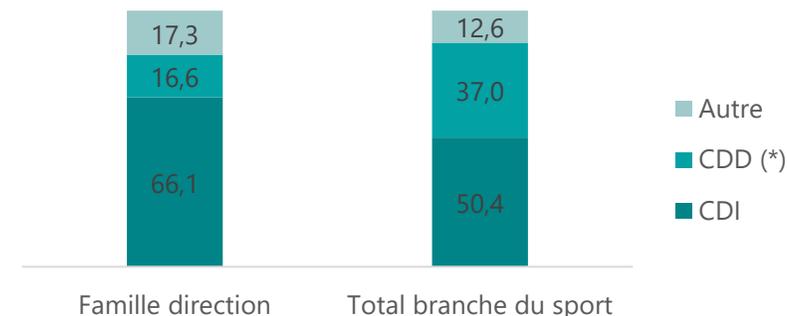
18 500

Estimation du nombre d'emplois salariés en 2019 dans la famille de métiers (**)

Répartition des salariés de la branche du sport selon le temps de travail en 2017 (en %)

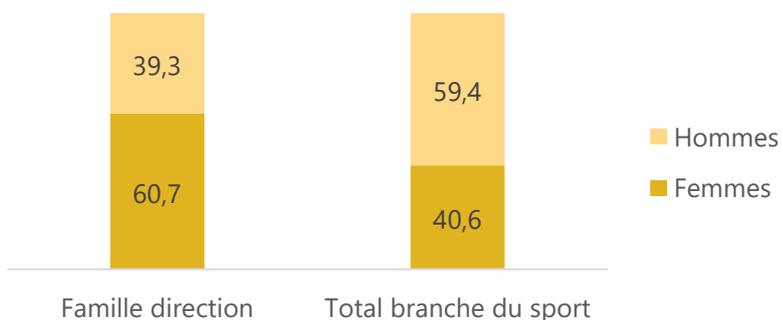


Répartition des salariés de la branche du sport selon le type de contrats en 2017 (en %)

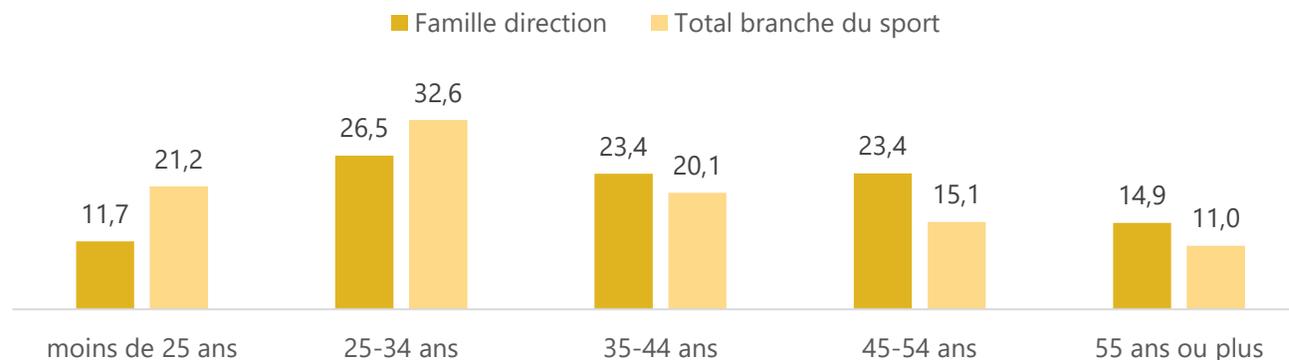


Indicateurs chiffrés sur la population en emploi

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 (en %)



Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 (en %)



D. Famille des métiers du développement des activités

Famille de métiers : Développement des activités

Définition des différents métiers composant la famille (1/2)

Intitulé du métier	Définition du métier
Responsable/ Chargé de développement	<p>Le responsable ou chargé de développement conçoit, coordonne et accompagne les projets de développement de la structure ou bien du réseau de structures qu'il appuie, afin de renforcer et/ou diversifier l'offre existante et augmenter le nombre de licenciés. Il construit et anime des partenariats, tout en pouvant avoir à gérer le volet administratif et financier des projets menés et leur évaluation.</p> <p>Il peut rechercher de nouvelles sources de financements et assurer un rôle de conseil et d'assistance auprès du directeur de la structure sportive. Il exerce au sein de clubs sportifs de taille assez conséquente ou bien au sein de têtes de réseaux telles des fédérations nationales.</p> 
Responsable/ Chargé d'accueil et des ventes	<p>Il assure les fonctions d'accueil, d'information et d'orientation du public (adhérents et visiteurs) au sein de la structure. Il gère les inscriptions et les encaissements des adhérents, et gère des activités administratives telles que la gestion d'un planning, la réception et l'affranchissement du courrier... Il réalise également la vente (présentation de la salle, des équipements et des différents types d'abonnements, orientation et aide au choix du client...), le suivi des ventes et assure des missions ponctuelles d'action commerciale locale (appels, tractage...).</p> <p>[!] Il exerce principalement dans des grandes ou moyennes structures marchandes ; dans les structures associatives et les petites structures marchandes, l'accueil est souvent géré par un encadrant de la pratique sportive.</p>
Responsable/ Chargé de promotion et marketing sportif	<p>Le responsable ou chargé de promotion et de marketing sportif conçoit une stratégie et met en œuvre un plan d'actions marketing destiné à assurer la promotion et le rayonnement d'une discipline, d'une pratique sportive, d'un produit, d'un évènement, etc.</p> <p>Il met en œuvre des opérations promotionnelles, développe des partenariats et peut organiser des manifestations sportives dans un objectif de promotion. Il peut aussi rédiger des articles et assurer les relations avec la presse, notamment dans le sport professionnel.</p> 

Famille de métiers : Développement des activités

Définition des différents métiers composant la famille (2/2)

Intitulé du métier	Définition du métier
Responsable/ Chargé de communication (dont digital)	<p>Il développe et coordonne la politique de communication de la structure dans le but d'en accroître la notoriété et de la valoriser auprès des annonceurs. Il développe des campagnes de communications, publie des contenus informatifs (communiqués), gère les relations de la structure et de ses salariés avec les médias et les différents outils de communication à sa disposition. Il développe la réputation de la structure sur le web en alimentant sa page Internet et les réseaux sociaux de contenus éditoriaux (actualités, promotions, conseils sportifs...) destinés à attirer et fidéliser les adhérents (et les fans, dans le cadre du sport professionnel). Il publie du contenu informatif, répond aux questions des internautes et fédère une communauté de sportifs en créant le dialogue entre ces derniers. Peut déployer lui-même des solutions web pour le compte de la structure et réaliser des actions de webmarketing.</p>
Responsable/ Chargé de relations, partenariats et sponsoring	<p>Il met en relation une personne morale (le sponsor/mécène/partenaire) et la structure sportive (le sponsorisé/le bénéficiaire) pour un partenariat à finalité commerciale et financière (sponsoring) ou désintéressée (mécénat). Il réalise une veille et un benchmark du marché afin de prospecter les entreprises susceptibles d'accepter une offre de sponsoring/mécénat dans le domaine du sport et accompagne ces entités pour qu'elles puissent optimiser leur investissement et faire évoluer le partenariat sur du long terme. Il engage un suivi et met en place un plan d'actions pour mesurer et confirmer la pertinence des actions, s'assure de la fourniture des contreparties prévues aux contrats de sponsoring, veille au respect des dispositions légales relatives au mécénat.</p> <p>Il réalise ou participe à la négociation commerciale en amont de la conclusion des contrats. Il gère les relations de la structure avec son écosystème institutionnel, en particulier avec les acteurs publics (Etat, collectivités territoriales) en vue de s'assurer une bonne coopération et de fluidifier les rapports. Anime le dialogue avec les partenaires publics et privés, définit la stratégie de relation avec les parties prenantes externes.</p>
Responsable/ Chargé d'événementiel	<p>Le chargé d'événementiel pilote la mise en œuvre de projets événementiels en coordonnant l'ensemble des moyens humains, matériels, techniques, et logistiques nécessaires à son bon déroulement.</p> <p>Il définit un cahier des charges précisant les modalités du projet avec sa direction, en fonction des contraintes budgétaires et des délais qui lui sont fixés. Il planifie les tâches à exécuter et gère les éventuels aléas d'organisation et de budget tout au long du projet. Il peut s'occuper de la communication autour du projet et de rechercher d'éventuels partenaires, sponsors, mécènes pour pouvoir faciliter la mise en œuvre de ce dernier.</p>



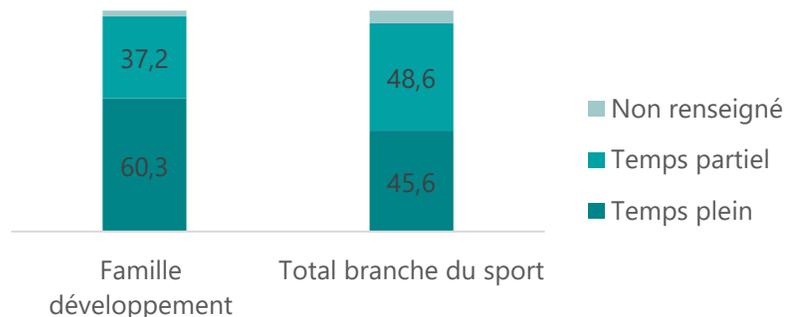
Famille de métiers : Développement des activités

Indicateurs chiffrés sur les conditions d'emploi

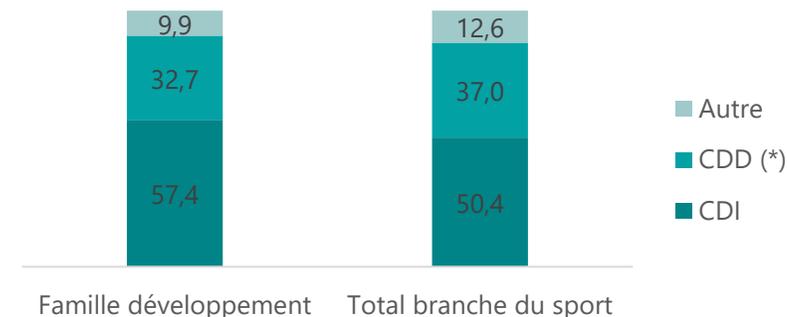
10 700

Estimation du nombre d'emplois salariés en 2019 dans la famille de métiers (**)

Répartition des salariés de la branche du sport selon le temps de travail en 2017 (en %)

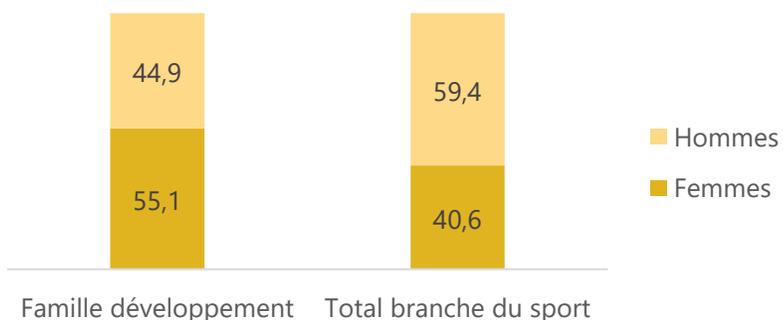


Répartition des salariés de la branche du sport selon le type de contrats en 2017 (en %)

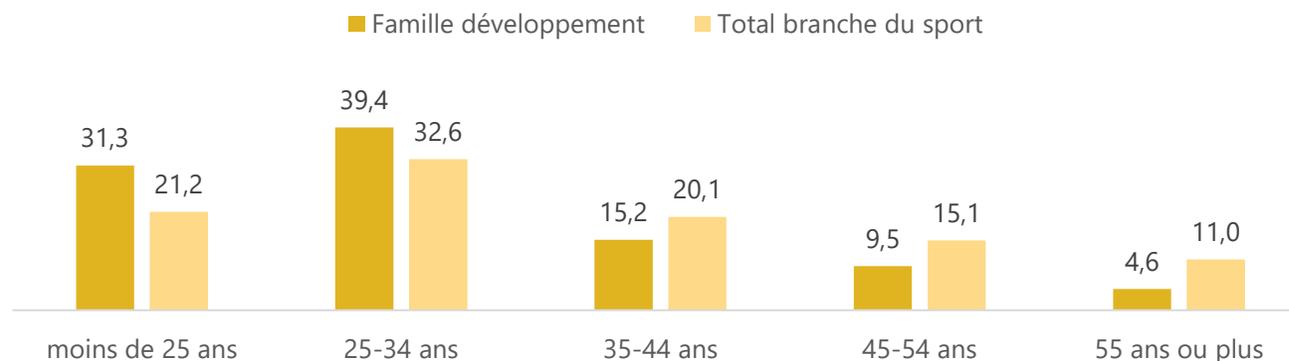


Indicateurs chiffrés sur la population en emploi

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 (en %)



Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 (en %)



**E. Famille des métiers
de la logistique, gestion
des équipements,
espaces et sites de
pratique sportive**

Famille de métiers : Logistique, gestion des équipements et sites

Définition des différents métiers composant la famille

Intitulé du métier	Définition du métier
Technicien de maintenance technique des équipements sportifs	Il procède à la maintenance préventive et corrective des installations, des équipements et matériels de la structure sportive, en application des normes techniques et des règles de sécurité. Il peut participer à l'installation d'un nouvel équipement.
Agent d'entretien (propreté)	Il réalise l'assainissement et le nettoyage des équipements et matériels sportifs de la structure. Il assure l'entretien quotidien des différents espaces de la structure en veillant à la stricte application des normes de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement.
Responsable de sûreté et sécurité	Il assure la sûreté des équipements sportifs ainsi que la sécurité des personnes et des locaux / lieux de pratique sportive. Il fait appliquer les règles de sécurité aux personnes présentes sur le lieu et fait appel aux services compétents en cas de problème (vol, effraction, incendie...). Il surveille en direct ou sur écran le bon fonctionnement des installations techniques.

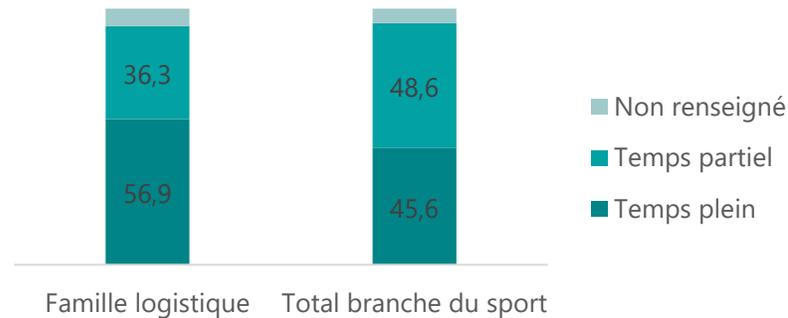
Famille de métiers : Logistique, gestion des équipements et sites

Indicateurs chiffrés sur les conditions d'emploi

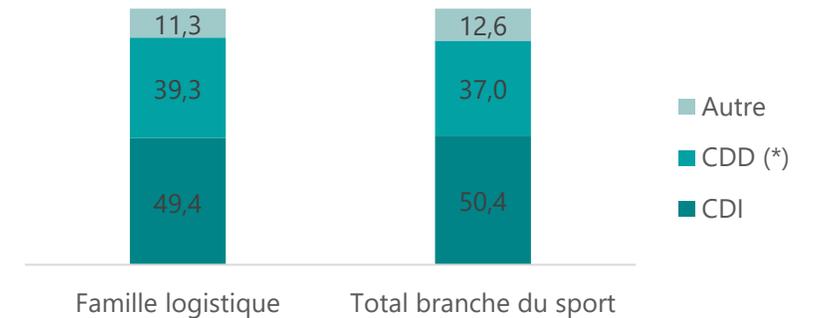
12 500

Estimation du nombre d'emplois salariés en 2019 dans la famille de métiers (**)

Répartition des salariés de la branche du sport selon le temps de travail en 2017 (en %)

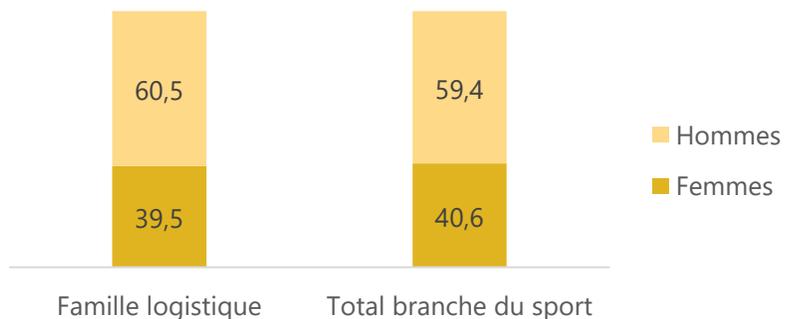


Répartition des salariés de la branche du sport selon le type de contrats en 2017 (en %)

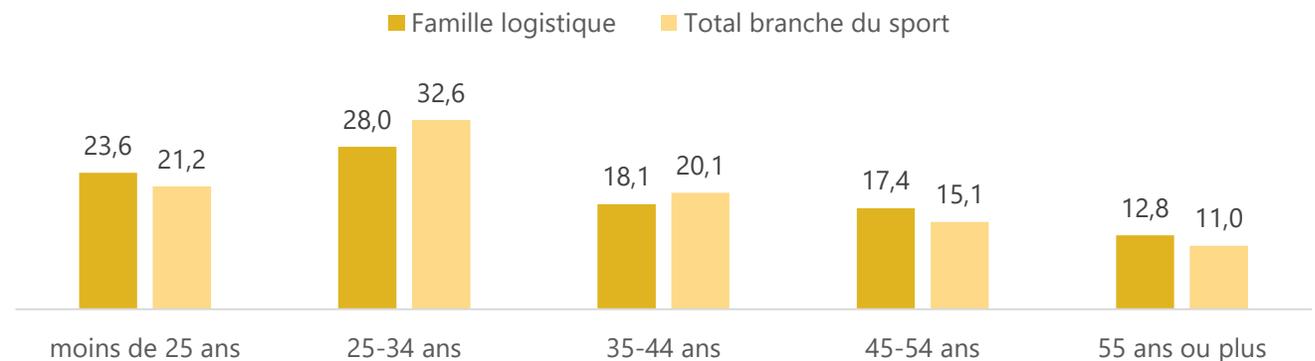


Indicateurs chiffrés sur la population en emploi

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 (en %)



Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 (en %)



F. Famille des métiers de la santé et des soins

Famille de métiers : Santé et soins

Définition des différents métiers composant la famille

Intitulé du métier	Définition du métier
Médecin sportif	<p>Il veille à la santé des sportifs de haut niveau et fait en sorte que leur corps s'adapte favorablement aux efforts qu'ils fournissent. Il soigne les blessures des sportifs, prescrit une thérapie quand cela est nécessaire (coaching, traitement, rééducation etc.) et apporte des conseils sur leur hygiène de vie (sommeil, alimentation). C'est un spécialiste des pathologies développées par les sportifs professionnels et de haut niveau, qui peut être spécialisé dans une discipline sportive.</p> <p>[!] Il exerce au sein d'un club professionnel ou d'une fédération sportive. Il peut aussi exercer ce métier en tant que profession libérale indépendante auprès de sportifs.</p>
Masseur- Kinésithérapeute/ Ergothérapeute	<p>Il prévient ou soigne les blessures musculaires ou articulaires liées à la pratique sportive, dans un cabinet et/ou directement dans des clubs sportifs. Il peut soigner des publics de tous niveaux et toutes disciplines sportives, ou bien se spécialiser sur des segments particuliers. Il peut également intervenir au sein de structures sportives afin de faire de la prévention sur les étirements, les gestes et postures, le dopage, etc.</p> <p>[!] Il exerce au sein d'un club professionnel ou d'une fédération sportive. Il peut aussi exercer ce métier en tant que profession libérale indépendante auprès de sportifs.</p>
Nutritionniste/Diététicien	<p>Il suit et conseille des sportifs de tous niveaux sur leur hygiène alimentaire afin de prévenir des pathologies et de les aider à devenir plus performants. Il établit un régime alimentaire spécialisé tenant compte des caractéristiques physiologiques de l'individu et des besoins nutritionnels propres à sa pratique sportive.</p> <p>[!] Il exerce au sein d'un club professionnel ou d'une fédération sportive. Il peut aussi exercer ce métier en tant que profession libérale indépendante auprès de sportifs.</p>

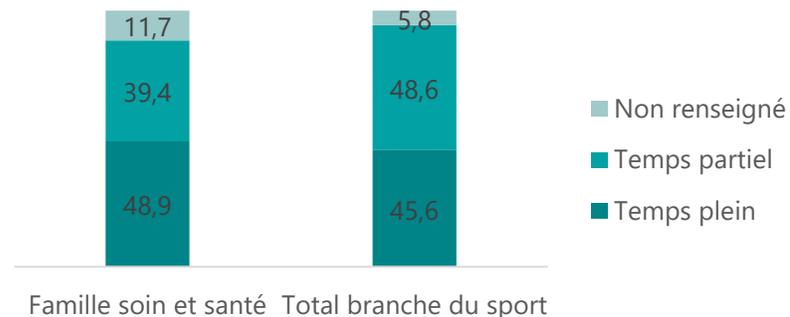
Famille de métiers : Santé et soins

Indicateurs chiffrés sur les conditions d'emploi

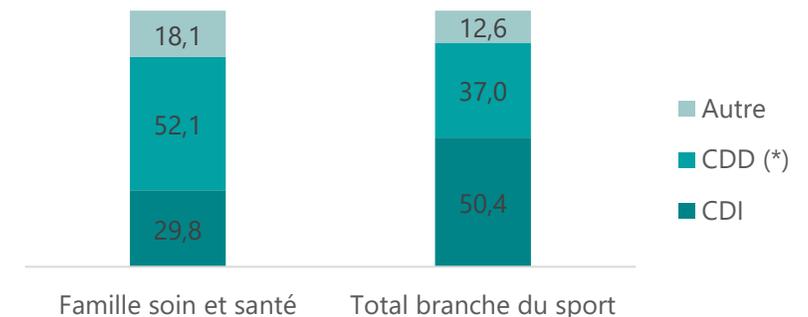
< 1 000

Estimation du nombre d'emplois salariés en 2019 dans la famille de métiers (**)

Répartition des salariés de la branche du sport selon le temps de travail en 2017 (en %)

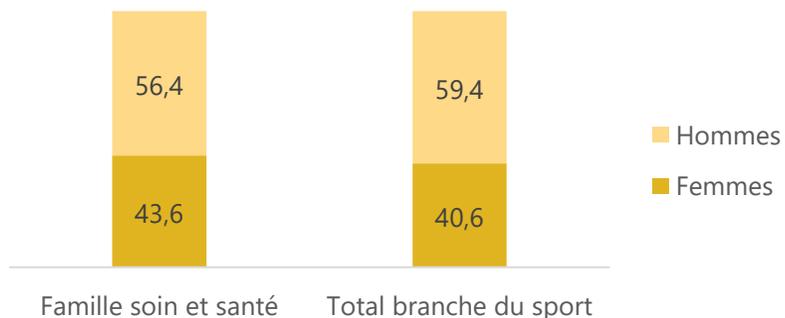


Répartition des salariés de la branche du sport selon le type de contrats en 2017 (en %)

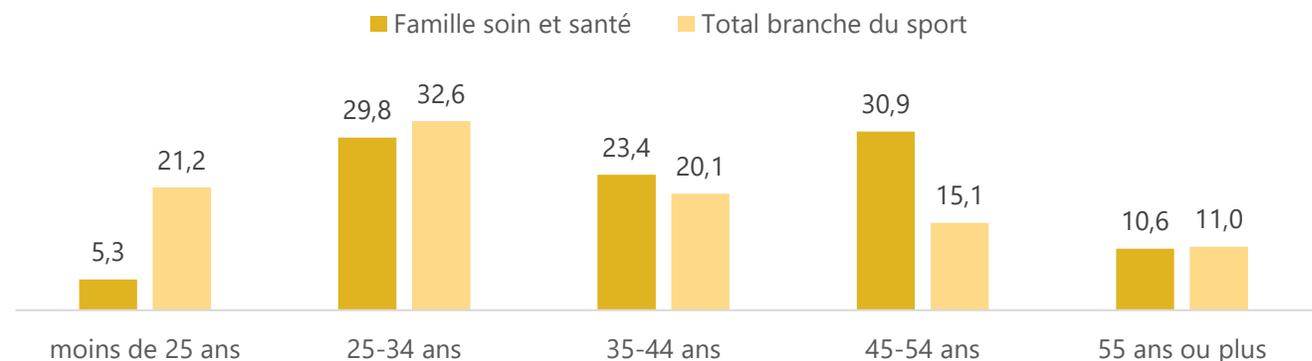


Indicateurs chiffrés sur la population en emploi

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 (en %)



Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 (en %)



G. Famille des métiers de la formation

Famille de métiers : Formation

Définition des différents métiers composant la famille

Intitulé du métier	Définition du métier
Formateur	<p>Il conduit des actions de formation et/ou de perfectionnement auprès de publics variés désirant enseigner, animer ou encadrer une activité physique ou sportive contre rémunération. Il crée des contenus et supports de formation adaptés aux objectifs pédagogiques visés et prépare les candidats à l'obtention d'une qualification (BEES, BPJEPS, DEJEPS, CQP, diplôme fédéral), dans le cadre de la formation initiale et/ou de la formation continue. Les formations délivrées par ce professionnel peuvent correspondre à une spécialité disciplinaire, être pluridisciplinaires ou liées à un champ particulier (sport santé, etc.).</p> <p>[!] Il peut exercer dans un établissement public de formation relevant du code du sport ou dans un organisme de formation privé habilité par les directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale.</p>
Concepteur en ingénierie pédagogique	<p>Il intervient dans la conception de la formation en créant des modules et outils pédagogiques destinés à faciliter l'apprentissage des apprenants. Il analyse les besoins en formation, le public cible et les tâches à effectuer, puis imagine et propose des supports de formation et activités pédagogiques diverses (exercices, quiz etc.). Il fait tester les modules créés et recueille les avis des utilisateurs afin de constamment améliorer ces derniers. En outre, il assure une veille continue sur les nouvelles méthodes d'apprentissage, sur le fonctionnement du cerveau humain, et sur les possibilités offertes par le digital learning.</p>

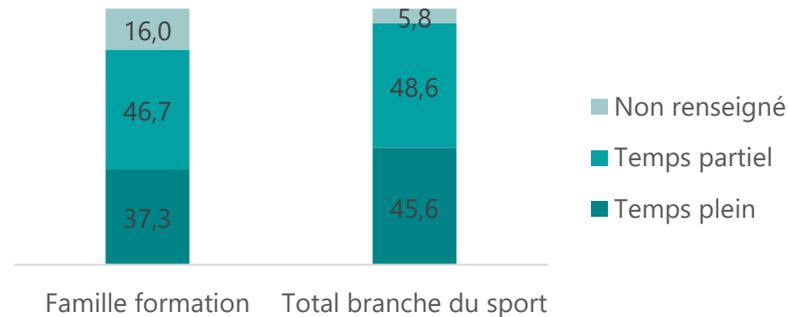
Famille de métiers : Formation

Indicateurs chiffrés sur les conditions d'emploi

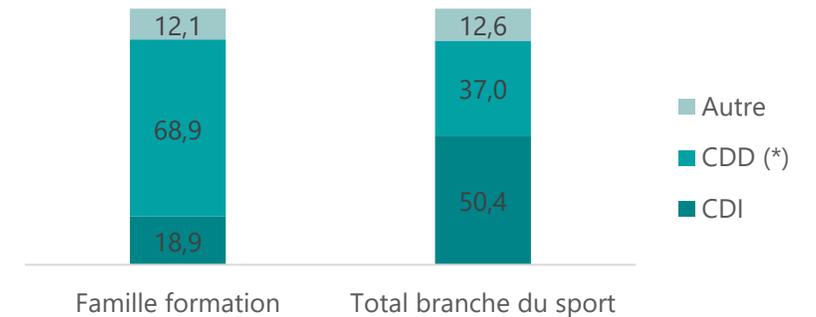
< 1 000

Estimation du nombre d'emplois salariés en 2019 dans la famille de métiers (**)

Répartition des salariés de la branche du sport selon le temps de travail en 2017 (en %)

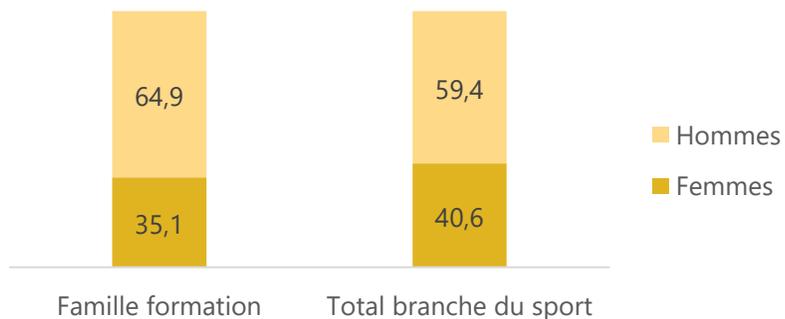


Répartition des salariés de la branche du sport selon le type de contrats en 2017 (en %)

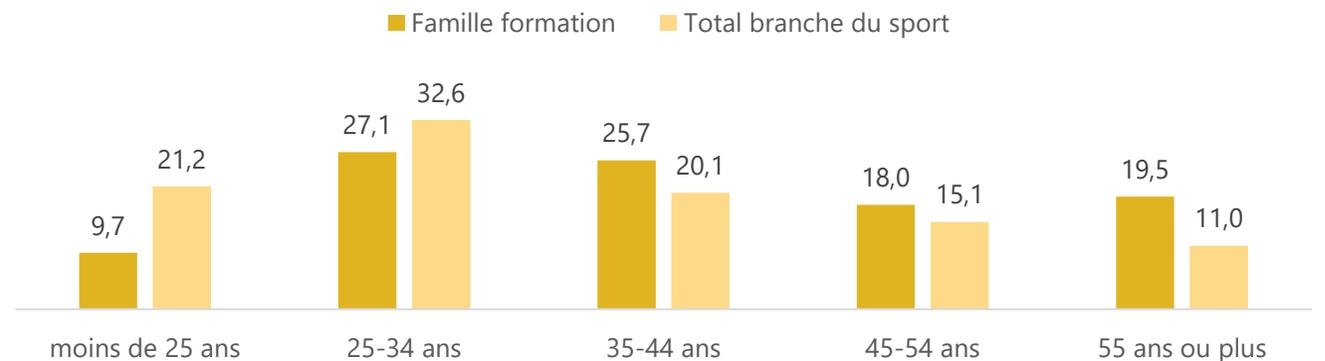


Indicateurs chiffrés sur la population en emploi

Répartition des salariés de la branche du sport par genre en 2017 (en %)



Répartition des salariés de la branche par tranche d'âge en 2017 (en %)



Annexe

Liste des personnes rencontrées en entretiens lors de la phase de diagnostic

NOM	PRENOM	STRUCTURE
AJOUZ	MOHAMAD	OPMQ sport / CGT
BARBEAU	NICOLAS	CPNEF / FFH
BUISINE	SEBASTIEN	CNEA
CHLIEH	AZIZ	Pôle Ressource National Sports de Nature
CLOUP	CYRIL	ANDES
CLUZEAU	DAVID	CPNEF / CNEA
CROUZAT	MELODIE	CNOSF
DAGORNE	THIBAULT	7Master
DELHOMME	JESSE	Syndicat National des Basketteurs
GAUTIER	CHRISTELE	Min. Sports
GIUDICELLI	MATHIEU	PROVALE
GOUJU	JEAN-LOUIS	Min. ESR
HENRY	BENOIT	Association des Joueurs Professionnels de Handball
LAFoux	DENIS	Féd. clubs omnisports
LAMBALLE	SOLENE	Fédération Française de Gymnastique

NOM	PRENOM	STRUCTURE
LARMONIER	MICHEL	CPNEF / CNEA
LOCHET	JEAN-FRANÇOIS	Min. Sports
LOURDELLE	REMI	CPNEF / CFDT
MAROTTE	FREDERIQUE	Fédération Française de Gymnastique
MOLINA	NICOLAS	CNOSF
MOUROT	PIERRE	Ecole nationale de voile et des sports nautiques
NEVEU	PHILIPPE	Min. Sports
PELISSIE	MARION	Tech XV
PICARD	JOHN	FFEPGV / COSMOS
RUIZ	JOSE	Groupement des entraîneurs
SANCHEZ	MARC	ANDES
SCHROLL	GUILLAUME	FNEALP - France Active
VERDON	NICOLAS	Féd. Sport et Loisirs
VIEVILLE	ROMAIN	OPMQ sport / COSMOS

Rappel des principes directeurs de la définition de la cartographie

Rappel des principes qui ont guidé la définition de la cartographie (liste des métiers)

- **La cartographie des métiers est organisée par familles de métiers et par métiers**
 - Chaque métier de la cartographie couvre un champ professionnel rassemblant un ensemble d'emplois présents dans le secteur étudié. Ainsi, un métier inclut la diversité des organisations où le travail peut être réparti entre un nombre plus ou moins important d'emplois plus ou moins spécialisés.
- Globalement, **l'identification des métiers s'est appuyée sur une double approche** empirique (repérage des métiers tels qu'ils existent, qu'ils sont pratiqués) et prospective (repérage des évolutions à venir de l'emploi, des métiers, des compétences) en lien avec les mutations de la branche et le scénario cible retenu.
 - revue de littérature, campagne d'entretiens (40), séminaire de travail prospectif, allers-retours avec le comité de pilotage...
- **Au sujet de la profession de l'encadrement des activités physiques et sportives**, regroupant 60% des effectifs, le découpage des métiers a été affiné à partir de trois principaux critères combinés :
 - La finalité de la pratique sportive (sport-compétition, sport-loisir, sport-nature, sport-bien-être, sport-santé...);
 - L'environnement de l'activité professionnelle (extérieur vs. intérieur, pleine nature...) et l'utilisation d'outils et d'équipements;
 - Les caractéristiques de la structure dans laquelle s'inscrit l'emploi (taille et rapport au marché).

Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

Principales étapes méthodologiques

Définition de variables pertinentes pour caractériser des scénarii

Les variables sont les facteurs explicatifs de la dynamique de l'emploi dans le secteur mis en évidence dans le diagnostic (cf. note n°1). La combinaison des variables conduit à la construction de scénarii d'évolution de l'emploi dans la branche.

Différenciation de 3 scénarii

L'approche par les scénarii nous permet de travailler des représentations de différents futurs envisageables. A partir d'un scénario « tendanciel », nous avons dégagé deux scénarii différenciés, un premier « optimiste » un second « pessimiste ».

Modélisation économétrique

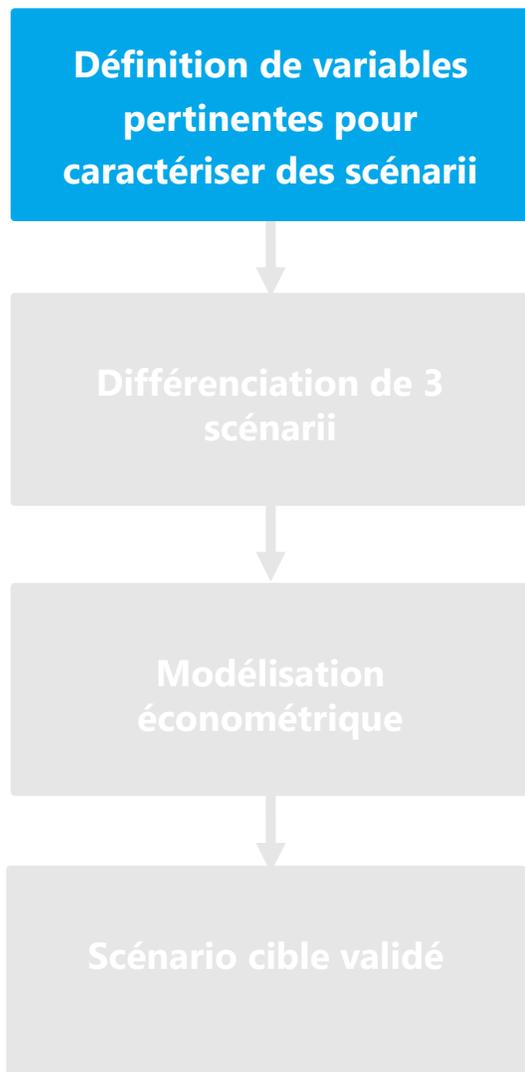
Une modélisation économétrique, à partir de variables « proxys » nous a permis de projeter l'évolution de l'emploi à horizons 2025 et 2030 pour chacun des ces scénarii prospectifs obtenus.

Scénario cible validé

Le scénario-cible que nous proposons s'appuie sur les points de convergence entre les acteurs du sport quant à la situation possible et souhaitée du secteur et de l'emploi en 2025 (notamment via le séminaire). Il est la base de la cartographie prospective des métiers.

Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

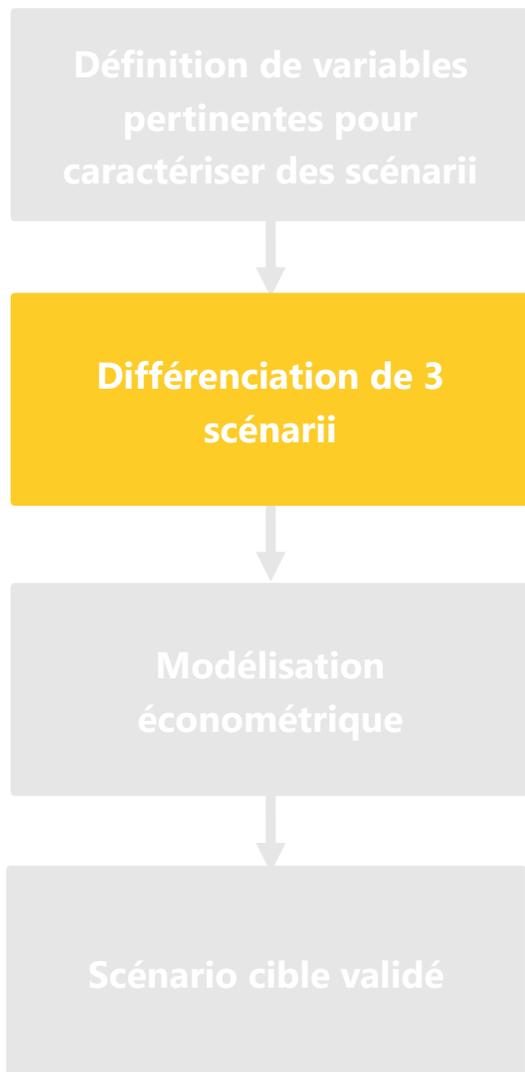
Définition de variables structurantes pour l'emploi en 2025



- **1. Le niveau et la diversité de la demande de pratiques sportives**
 - Le nombre et la diversité de personnes adressant une demande sportive aux structures
 - Le nombre de pratiquants licenciés
 - L'évolution de la demande (usages, temps, lieux du sport) et des cadres d'exercice du sport
- **2. Le niveau et la dynamique des ressources des structures de la branche**
 - Le budget moyen des structures sportives, et la part de ressources publiques et privées
 - L'évolution des sources de financement public (contrats aidés, subventions...)
- **3. L'usage des infrastructures et des équipements sportifs par les structures de la branche**
 - Le degré de renouvellement (construction/rénovation) du parc d'équipements sportifs.
 - L'affluence moyenne des équipements sportifs (degré de saturation) et la capacité des acteurs de la branche sport à en tirer des revenus nouveaux.
- **4. La pluriactivité dans l'emploi pour la profession d'éducateur sportif**
 - Le niveau et la diversité des situations de cumul d'activités professionnelles
 - L'évolution des conditions d'emploi
 - La montée des micro-entrepreneurs et travailleurs indépendants
- **5. La démographie française**
 - Le lien entre la démographie et le nombre d'emplois

Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

Différenciation des scénarii par l'impact de la crise Covid_19 (1/2)

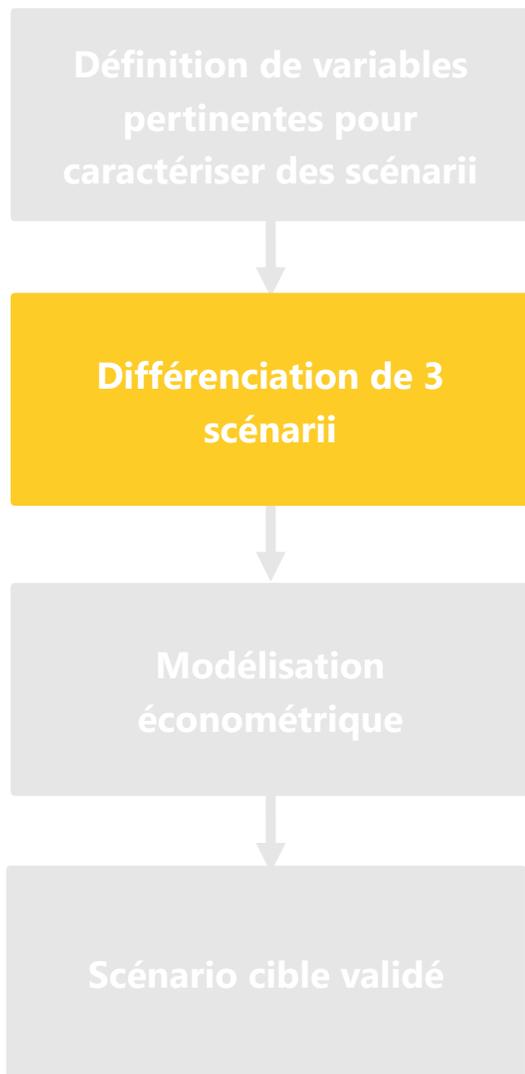


- **L'impact de la crise socio-économique, le facteur discriminant des scénarii**
 - Nous avons choisi de discriminer les trois scénarii par la force et la durée de l'impact de la crise, car nous considérons que cette dernière produit des mécanismes puissants (négatifs et positifs) sur la demande et sur l'offre dans le secteur du sport. C'est ainsi que nous avons pris en compte la crise.
- **Nous avons déterminé trois hypothèses pour organiser le champ des possibles à l'horizon 2025**
 - Hypothèse tendancielle : la sortie de la crise sanitaire se situerait à la fin de l'année 2021 et s'ensuivrait un retour à la normale de l'activité économique à la fin 2022.
 - Hypothèse optimiste : la sortie de la crise sanitaire se situerait au cours de l'année 2021 et s'accompagnerait rapidement d'un rebond marqué de l'activité.
 - Hypothèse pessimiste : la sortie de la crise sanitaire ne se profilerait pas avant 2022 enfermant le secteur du sport dans une situation économique durablement défavorable.

Paramètres	Scénario « tendanciel »	Scénario « optimiste »	Scénario « pessimiste »
Intervalle de temps jusqu'à un retour de l'emploi à son niveau d'avant crise	2 ½ à 3 ans	1 à 2 ans	4 à 5 ans
Effet sur la dynamique de croissance de l'emploi observée avant crise	Neutre	Positive	Négative

Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

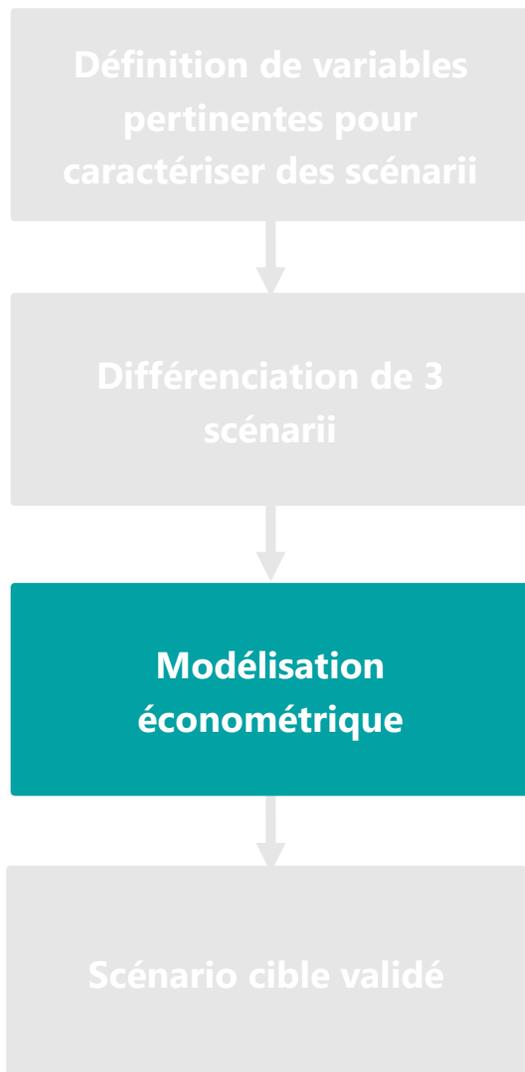
Différenciation des scénarii par l'impact de la crise Covid_19 (2/2)



Variables	Scénario tendanciel	Scénario optimiste	Scénario pessimiste
Niveau et diversité de la demande de pratique sportive	<ul style="list-style-type: none"> Hausse du nombre de pratiquants et pratiquants réguliers Stagnation de la pratique en club et du nombre de licenciés 	<ul style="list-style-type: none"> Forte hausse du nombre de pratiquants Hausse de la pratique en club et du nombre de licenciés 	<ul style="list-style-type: none"> Baisse du nombre de pratiquants Stagnation du nombre de licenciés et baisse de la pratique en club
Niveau et dynamique des ressources des structures	<ul style="list-style-type: none"> Stagnation des aides publiques Retour aux budgets d'avant crise partout 	<ul style="list-style-type: none"> Budget moyen en hausse et diversification des ressources Hausse des aides publiques 	<ul style="list-style-type: none"> Stagnation des aides publiques Budget moyen en baisse (recul des dans clubs associatifs et sport pro, stagnation dans loisirs marchands)
Pluriactivité dans l'emploi pour la profession d'éducateur sportif	<ul style="list-style-type: none"> Faible amélioration des conditions d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Nette amélioration des conditions d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Détérioration des conditions d'emploi
Usage des infrastructures et des équipements sportifs	<ul style="list-style-type: none"> Rénovation du parc d'équipements limitée (énergétique), sécurisation accès aux équipements (modalités de contractualisation) 	<ul style="list-style-type: none"> Moindre saturation des équipements sportifs (plan d'investissement + ouverture équipements scolaires), soutien des clubs dans la gestion des équipements 	<ul style="list-style-type: none"> Parc d'équipement inchangé, hausse pression à l'accès de ce dernier (concurrence entre les publics)

Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

Estimation du volume d'emplois par modélisation économétrique (1/2)

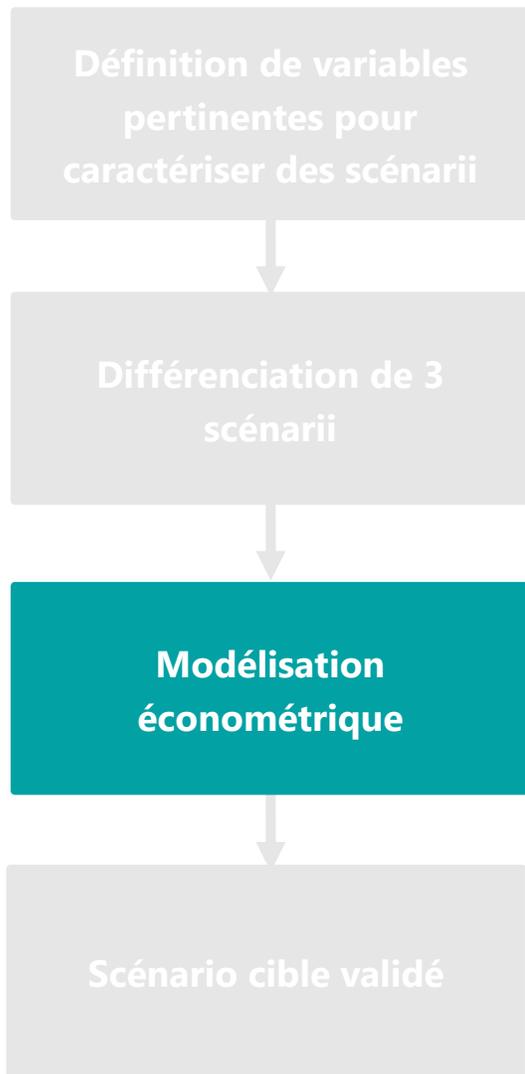


- **Les variables explicatives ont été approchées à partir de variables statistiques, des « proxy »**
 - Nombre de licenciés et ATP pour l'ensemble des fédérations agréées par an
 - Nombre de bénéficiaires d'un contrat aidé par an
 - Dépense sportive annuelle totale des ménages (en Mds€)
 - Dépense publique annuelle en faveur du sport (en Mds€)
 - Démographie française au 1er Janvier
- **Ce modèle permet d'estimer un résultat en emplois salariés** des différents scénarii prospectifs qualifiés en fonction de l'évolution que l'on projette pour chacun des « proxys ».
- **Résultats quantitatifs sur le volume d'emploi** (tableau dans la slide suivante)

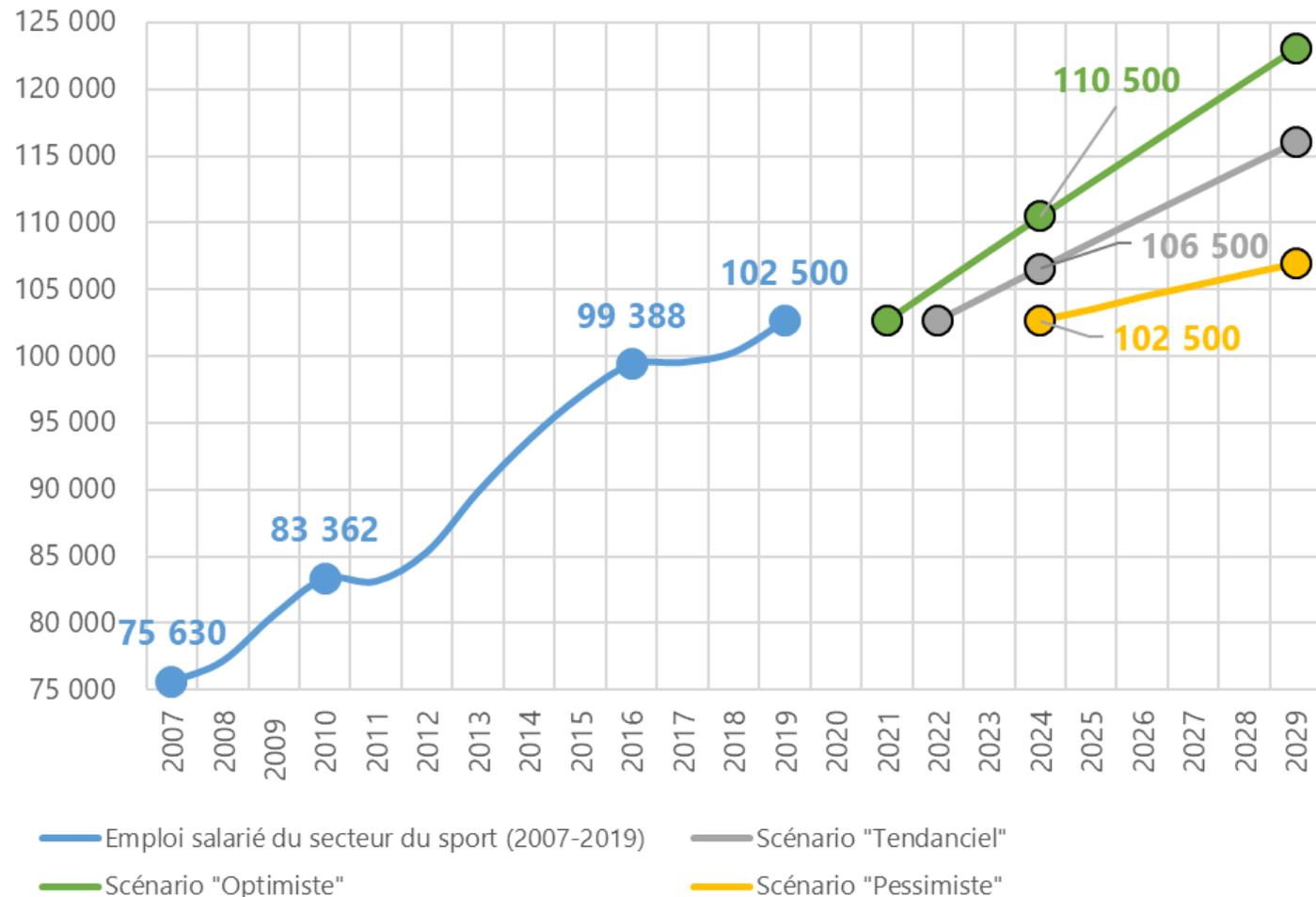
Scénario	Estimation de la variation de l'emploi salarié entre fin 2019 et fin 2024	Estimation de la variation de l'emploi salarié entre fin 2019 et fin 2029
Scénario « tendanciel »	+3,7%	+13%
Scénario « optimiste »	+7,5%	+27%
Scénario « pessimiste »	~0	+4%

Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

Estimation du volume d'emplois par modélisation économétrique (2/2)



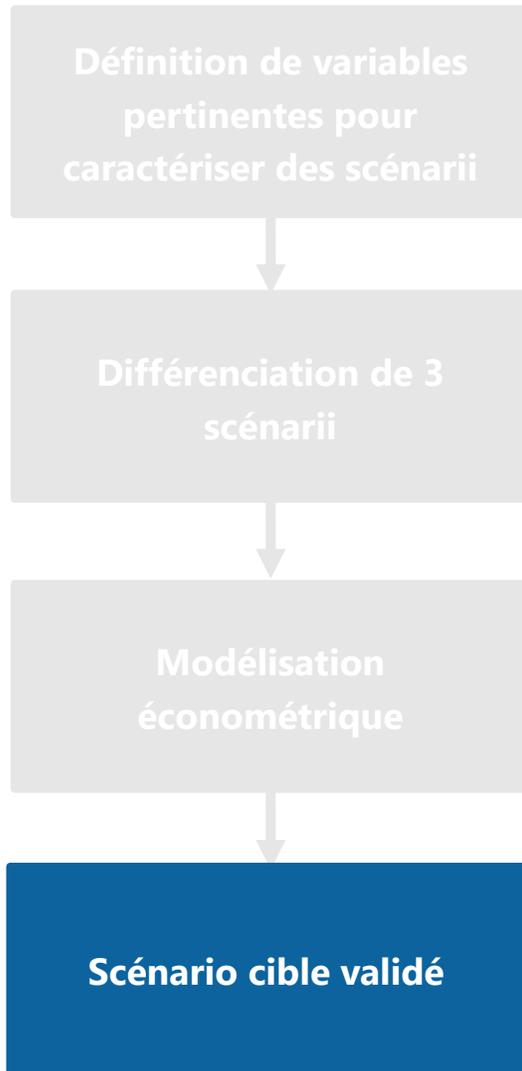
Projection du nombre d'emplois à 2024 et 2029 par scénario



Estimations Amnyos, 2020.

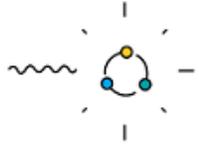
Rappel du scénario d'emploi cible à horizon 2025

Description du scénario cible validé par le comité de pilotage



- **Voir document détaillé**

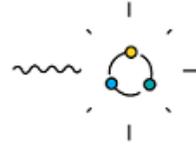
Les auteurs de ce document



Valentin VIGIER

Mobile : 06 19 09 27 76

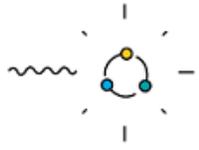
Mail : valentin.vigier@amnyos.com



Christophe LEPETIT

Mobile : 06 70 12 05 54

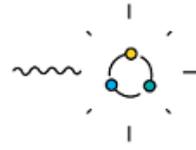
Mail : lepetit@cdes.fr



Elodie IMBERT

Mobile : 06 17 48 17 07

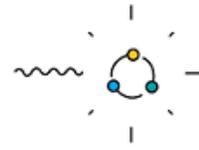
Mail : elodie.imbert@amnyos.com



Marie LE GAL

Mobile : 06 77 96 00 57

Mail : marie.legal@amnyos.com



Baptiste MARTIN

Mobile : 06 46 65 53 97

Mail : baptiste.martin@amnyos.com